

Comune di Ancona

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2009 - RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE - CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE.

TRA

L'Amministrazione Comunale, rappresentata dalla Delegazione Trattante di parte pubblica

E

Le OO.SS. territoriali firmatarie del CCNL e la RSU del Comune di Ancona rappresentate dalla Delegazione Trattante di parte sindacale

PREMESSO:

- che l'Ente possiede tutti i requisiti previsti dal CCNL 31.7.2009 e dalla vigente normativa per la integrazione delle risorse destinate al finanziamento della contrattazione decentrata integrativa;

- che in data 21.12.2009 (verbale n. 16/2009) è stata rilasciata dal Collegio dei revisori dei Conti l'attestazione della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio dell'esercizio finanziario 2009 rispetto all'incremento proposto nel presente accordo;

Tutto ciò premesso, parte integrante e sostanziale del presente atto

SI CONCORDA E SI STIPULA QUANTO SEGUE

1) le risorse destinate all'incentivazione delle politiche delle risorse umane e della produttività a valere per l'anno 2009, ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. 31.07.2009, sono incrementate nella parte variabile con la percentuale dell'1% del monte salari 2007 pari alla somma di 226.566,00 €;

2) L'importo complessivo del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2009 viene determinato dall'Amministrazione, sulla scorta di quanto previsto dai CC.CC.NN.L. e comprensivo della suddetta integrazione, come risulta analiticamente dall'allegato "A";

3) per l'anno 2009, si concorda di assegnare una quota del Fondo delle risorse decentrate pari ad € 70.000,00 per effettuare nuove Progressioni Economiche Orizzontali a decorrere dall'01.10.2009;

4) per l'anno 2010 la somma complessiva per poter effettuare ulteriori Progressioni Economiche Orizzontali da effettuare con decorrenza 31.12.2010 sarà pari a 1.640.000,00 €. a regime;

Alleg.
Ar
Ar

B
Q

Per

WP

MF

MS *Ar* *Ar* *Ar* *Ar* *Ar* *Ar*

5) per l'anno 2009 si concorda altresì di destinare all'interno del Fondo:

1. per le Posizioni Organizzative e le Alte Professionalità, una somma ulteriore pari a € 105.000,00 che si aggiunge a quella già prevista per l'anno 2008 pari ad € 205.000,00 per un totale complessivo di € 310.000,00;
2. per i compiti di specifiche responsabilità, ex art. 17, comma 2, lett. f), C.C.N.L. 01.04.1999 e art. 13 del C.C.I.A. 12.07.2007, una somma ulteriore pari a € 75.000,00 aggiuntiva rispetto a quella prevista per l'anno 2008 pari a € 25.000,00 per un totale di € 100.000,00;

Tali somme, qualora non utilizzate, per l'anno 2009 saranno impiegate per la produttività relativamente al fattore "risultati di gruppo o individuali" sulla base del raggiungimento degli obiettivi stabiliti dai piani di lavoro 2009 e dell'apporto individuale.

6) per la produttività generale si confermano per l'anno 2009 i criteri e le modalità già stabiliti dal C.C.I.A. 12.07.2007;

7) per l'utilizzo dei residui del Fondo si conferma quanto disposto dall'art. 10, comma 6 del CCIA del 12.07.2007;

8) la ripartizione del Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2009 viene fissata come specificata nell'allegato "B" di previsione della spesa dell'anno 2009;

9) l'amministrazione si impegna a consultare le OO.SS. in occasione della ripesatura e ridefinizione complessiva delle Posizioni organizzative e della istituzione dell'area delle Alte Professionalità, ed in occasione della applicazione dell'istituto delle responsabilità, nell'ambito dei criteri previsti dal CCIA 12.07.2007.

SI CONCORDANO E SI STABILISCONO ALTRESI'

i seguenti criteri per la formazione delle graduatorie per la Progressione Economica Orizzontale dell'anno 2009:

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI
CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE

Per la progressione orizzontale da attribuirsi con decorrenza 01.10.2009 vengono fissati, come di seguito, i requisiti e i criteri per la formulazione delle graduatorie da cui attingere per determinare gli aventi diritto ai passaggi.

Ogni categoria avrà un numero di passaggi in proporzione al numero di dipendenti della categoria stessa, con riferimento al tetto di spesa concordato.

Requisiti di ammissione alle selezioni

1. aver maturato al 30 settembre 2009, 24 mesi di servizio a tempo indeterminato nell'Ente o in pubbliche amministrazioni con inquadramento nella categoria giuridica

alla quale si riferisce la progressione (i servizi prestati a part time verranno conteggiati per intero ai fini della maturazione del periodo di servizio richiesto mentre saranno rapportati a tempo pieno ai fini della attribuzione del punteggio relativo alla esperienza maturata);

2. aver maturato almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento al 30/09/2009, ad esclusione della Cat. "A" che deve aver maturato 12 mesi;
3. aver riportato una valutazione positiva dell'apporto individuale ed il raggiungimento degli obiettivi pari ad almeno la media del 75% negli anni 2006, 2007 e 2008, come risultante da valutazione dei dirigenti divenuta definitiva;
4. non aver avuto nei tre anni precedenti il 30.09.2009 una sanzione disciplinare superiore al richiamo scritto, con provvedimento divenuto definitivo e non impugnato.

Criteria per la stesura delle graduatorie

L'ufficio personale procede alla formulazione delle graduatorie, distinte all'interno di ogni categoria per ciascuna delle posizioni economiche, inserendovi il personale che alla data del 30/09/2009 presta servizio a tempo indeterminato ed è in possesso dei requisiti richiesti.

A parità di punteggio precede in graduatoria il dipendente che vanta più servizio nella categoria di inquadramento, poi quello con punteggio per la valutazione più alto, poi quello con il titolo di studio più alto, poi età anagrafica.

Il punteggio per la valutazione del raggiungimento degli obiettivi è ricavato in proporzione alla percentuale conseguita nell'ultimo triennio.

Per il personale immesso in ruolo con decorrenza successiva al 2006, si prende a riferimento la valutazione conseguita negli anni 2007 e 2008.

Per i dipendenti che sono collocati in aspettativa senza retribuzione la valutazione tiene in considerazione le prestazioni del periodo residuale.

Per il personale titolare di posizione organizzativa la valutazione è effettuata dal dirigente trasponendo nella scheda di valutazione annuale della categoria "D" il giudizio espresso in sede di valutazione dei risultati.

Il personale in aspettativa ai sensi dell'art. 81 del TUEL 267/00 (amministratore locale) e il personale in distacco/aspettativa sindacale di qualsiasi forma, ai sensi dell'art. 47 del CCNL 14/09/2000, che non ha prestato servizio effettivo neanche un giorno nell'anno di riferimento (per il quale quindi non è possibile la valutazione delle prestazioni), è inserito in graduatoria valutando esclusivamente i titoli e l'esperienza acquisita.

Fatto uguale a 100 il punteggio massimo conseguibile si stabilisce la ripartizione come di seguito specificato:

Gruppo A

per i passaggi economici della categoria A e B

§ esperienza acquisita	p. 50 max
§ valutazione del raggiungimento obiettivi	p. 30 max
§ titoli di studio o professionali	p. 10 max
§ formazione	p. 5 max
§ attività di coordinamento o sostituzione di personale di diversa posizione lavorativa	

attestante arricchimento professionale p. 5 max

Gruppo B

per i passaggi economici della cat. **C e D**

§ esperienza acquisita	p. 30 max
§ valutazione del raggiungimento obiettivi	p. 45 max
§ titoli di studio o professionali	p. 15 max
§ formazione	p. 5 max
§ attività di coordinamento o sostituzione di personale di diversa posizione lavorativa attestante arricchimento professionale	p. 5 max

Ancona, 31 dicembre 2009

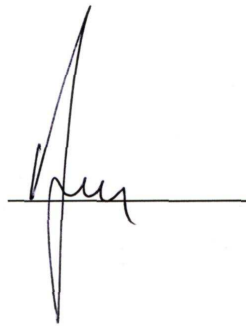
Per la Delegazione di Parte Pubblica:

Il Presidente della delegazione di parte pubblica Dott. Ennio Guida

Martinelli Gilberto 

Seri Donatella 

Cavatassi Livia 



Per la delegazione di parte sindacale:

Per la RSU:

Apolloni Gabriele 

Baldoni Margherita 

Buda Maurizio 

Bevilacqua Federico 

Bevilacqua Fabrizio 

Burini Loredana 

Di Sarno Andrea 

Duca Mario 

Ferro Sebastiano 

Fradeani Marco 



Foglia Luciano

Foglia

Giardinieri Rosina

Grippo Mariella

Mancinelli Stefano

Mentrasti Daniele

Ninivaggi Antonio

Alip

Ravarelli Sauro

Venturini Maria Rita

[Signature]

Per le OO.SS. territoriali

CGIL FP - Tenenti Stefano

Tenenti

f. CISL FPS - Talevi Luca TALEVI VINCENTO

[Signature]

r. UIL FPL - Cirilli Paola VENTURINI PAOLA

[Signature]

CSA (Fiadel-Cisal) - Barcaglioni Sandro

DICCAP (Sulpm) - Baldi Rossano

[Signature]

9

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1

Il presente contratto, stante le vigenti disposizioni dei CC.CC.NN.L., non può dare una risposta al personale inquadrato nelle posizioni apicali di ciascuna categoria, pertanto le parti, qualora la prossima contrattazione nazionale non preveda una risposta a tale problematica, affronteranno la questione a livello di contrattazione aziendale nell'ambito delle risorse disponibili.

Ancona, li 31 dicembre 2009

Per la Delegazione di Parte Pubblica:

Il Presidente della delegazione di parte pubblica Dott. Ennio Guida

Martinelli Gilberto 

Seri Donatella 

Cavatassi Livia 



Per la delegazione di parte sindacale:

Per la RSU:

Apolloni Gabriele 

Baldoni Margherita 

Buda Maurizio 

Bevilacqua Federico 

Bevilacqua Fabrizio 

Burini Loredana 

Di Sarno Andrea 

Duca Mario 

Ferro Sebastiano 

Fradeani Marco 

Foglia Luciano 

Giardinieri Rosina _____

Grippe Mariella _____

Mancinelli Stefano _____

Mentrasti Daniele _____





Ninivaggi Antonio

Alm

Ravarelli Sauro

Venturini Maria Rita

[Signature]

Per le OO.SS. territoriali

CGIL FP – Tenenti Stefano

[Signature]

f- CISL FPS – Talevi Luca *TALEVI VINCENZO*

[Signature]

x UIL FPL – Cirilli Paola *VENTURINI, RITA*

[Signature]

CSA (Fiadel-Cisal) – Barcaglioni Sandro

DICCAP (Sulpm) - Baldi Rossano

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 2

Le parti auspicano che il trattamento economico accessorio dei dipendenti della società di servizio Ancona Entrate s.r.l. si ispiri ai principi, alle regole e agli obiettivi del presente C.C.I.A. dell'anno 2009.

Ancona, li 31 dicembre 2009

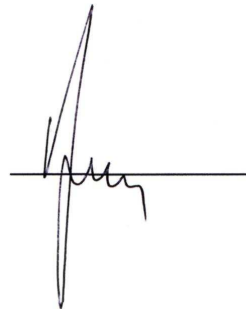
Per la Delegazione di Parte Pubblica:

Il Presidente della delegazione di parte pubblica Dott. Ennio Guida

Martinelli Gilberto 

Seri Donatella 

Cavatassi Livia 



Per la delegazione di parte sindacale:

Per la RSU:

Apolloni Gabriele 

Baldoni Margherita 

Buda Maurizio 

Bevilacqua Federico 

Bevilacqua Fabrizio 

Burini Loredana 

Di Sarno Andrea 

Duca Mario 

Ferro Sebastiano 

Fradeani Marco 

Foglia Luciano 

Giardinieri Rosina 

Grippa Mariella 

Mancinelli Stefano 

Mentrasti Daniele 

Ninivaggi Antonio 



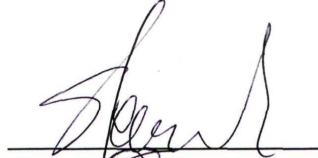
Ravarelli Sauro

Venturini Maria Rita



Per le OO.SS. territoriali

CGIL FP - Tenenti Stefano



p. CISL FPS - Talevi Luca *LUCA TALEVI*



p. UIL FPL - Cirilli Paola *PAOLA CIRILLI*



CSA (Fiadel-Cisal) - Barcagioni Sandro



DICCAP (Sulpm) - Baldi Rossano



Car.



CSA



FONDO ANNO 2009 DA AGGIORNARE A CONSUNTIVO	FONDO 2009 4.145.219,54
	PREVISIONE SPESA
RISORSE STABILI	3.178.788,66
DETRAZIONI EX DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 19 PER PAGAMENTO DI VOCI RETRIBUTIVE ACCESSORIE FISSE:	
Progressione Economica Orizzontale (PEO) pagata a tutto il 31/12/2006	-1.372.493,00
Indennità di comparto ex art. 33, co. 4ccnl 22/1/2004 lettere b) e c) pagata a tutto il 31/12/2004 (personale di ruolo e tempo determinato)	-427.316,14
Posizione Organizzative (PP.OO) ex art. 17 co. 2 lett. c) ccnl 01/4/99 più Alte Professionalità	-310.000,00
Indennità personale educativo asili nido ex art. 31, co. 7 ccnl 14/9/2000 e art. 6 ccnl 5/10/2001, da pagarsi a tutto il 31/12/2004	-45.273,46
<i>sub-totale detrazioni dic. cong. N. 19</i>	- 2.155.082,60 €
SUB-TOTALE	1.023.706,06
ULTERIORI DETRAZIONI PER PAGAMENTO INDENNITA' NAZIONALI INSOPPRIMIBILI (* salvo stravolgimenti organizzativi delle varie Strutture dell'Ente in ordine alle modalità di erogazione dei servizi)	
* Indennità maneggio valori art. 36 ccnl 14/9/2000	-960,11
* Indennità di rischio ex art. 37 ccnl 14/9/2000	-53.181,70
Indennità di Lire 1.500.000 ex art. 37 co. 4 ccnl 6/7/1995 a tutto il personale dell'ex 8° q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 17 co. 3 ccnl 1/4/1999) [assolutamente insopprimibile in quanto connessa alla qualifica]	-13.105,68
Indennità personale ex livelli 1° e 2° indennità di 125.000 Lire annue ex personale di livello 1° e 2° transitato in categoria A e B1 [assolutamente insopprimibile in quanto connessa alla qualifica]	-14.696,06
Indennità di responsabilità per qualifica tipizzate ex art. 36 co. 2, lett.i), ccnl 22/1/2004 (Ufficiale stato civile e anagrafe, Ufficiale elettorale, Responsabile tributi, Archivistici informatici, Addetti uffici relazioni con il pubblico, Formatori professionali; funz.ufficiale giudiziario attribuite ai Messi notificatori, Addetto servizi protezione civile) stimate a tutto il 31/12/2004 (max 300 euro annui) [insopprimibile in quanto connessa alla qualifica e responsabilità]	-10.135,26
ACCANTONATE	
<i>sub-totale indennità nazionali insopprimibili</i>	-92.078,81
SUB-TOTALE	931.627,25
ULTERIORI DETRAZIONI PER PAGAMENTO DI INDENNITA' NAZIONALI CONNESSE A PARTICOLARE TIPOLOGIE DI SERVIZI PRESENTI NELL'ENTE (* salvo stravolgimenti organizzativi delle varie Strutture dell'Ente in ordine alle modalità di erogazione dei servizi)	
Indennità di turno	- 238.006,52 €
Indennità maggiorazione salariale	- 53.115,44 €
<i>sub-totale indennità nazionali ulteriori</i>	- 291.121,96 €
RESIDUO RISORSE STABILI	640.505,29 €

CAV/FONDO PERSONALE

30/12/2009

RISORSE STABILI

AS

Cal.

Ful

Fili

MD

Uly

GA

GA

MS

Alpi

FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE	PREVISIONE SPESA ANNO 2009
RISORSE VARIABILI	966.430,88
AVANZO DALLE RISORSE STABILI	640.505,29
TOTALE DA SPENDERE	1.606.936,17 €
INDENNITA' DI REPERIBILITÀ	- 127.105,27 €
INDENNITA' CALAMITA' NATURALI	- 2.000,00 €
INDENNITA' DISAGIO AUTISTI RAPPRESENTANZA	- 8.664,00 €
INDENNITA' DISAGIO RIESUMAZIONE SALME COMPENSO SPECIFICHE RESPONSABILITA' cat. B-C-D ccnl 1/4/99 ex art. 17 co. 2 lett. f) - (esclusi 300,00 € annui lordi di cui alla lett. i) dell'art. 36 c. 2 del ccnl 22/1/2004 xchè messi nelle risorse stabili)	- 100.000,00 €
PRODUTTIVITA' PER RUOLO SVOLTO	- 95.000,00 €
PRODUTTIVITA' COMPRESA punti 1 e 2 allegato CCIAA RIENTRI POMERIDIANI	- 160.723,13 €
PRODUTTIVITA' PRESTAZ. LAVOR. FLESSIB ORARIA punto 3 INDENNITA' ORARIO 09 - 12	- 1.246,20 €
PRODUTTIVITA' PRESTAZ. LAVOR. - FLESS. ORARIA punto 4 INDENNITA' ORARIO SPEZZATO	- 106,95 €
PRODUTTIVITA' PRESTAZ. LAVOR. - FLESS. ORARIA punto 5 INDENNITA' LAVORO SUPER-FESTIVO	- 3.532,86 €
6PRODUTTIVITA' PRESTAZ. LAVOR. - FLESS. ORARIA punto 6 INDENNITÀ VIABILITÀ VV.UU. E OPERAI	- 88.812,00 €
PRODUTTIVITA' PRESTAZ. LAVOR. - FLESS. ORARIA punto 7 INDENNITA' ORARIO 4,30 - 5,30	- 2.882,74 €
PRODUTTIVITA' PRESTAZ. LAVOR. - FLESS. ORARIA punto 8 INDENNITA' ORARIO 18 - 01	- 3.377,22 €
PRODUTTIVITA' PRESTAZ. LAVOR. - FLESS. ORARIA punto 9 INDENNITA' ORARIO 01 - 04	- 5.979,18 €
PRODUTTIVITA' PRESTAZ. LAVOR. - FLESS. ORARIA punto 10 INDENNITA' SABATO	- 15.020,76 €
PRODUTTIVITA' PRESTAZ. LAVOR. - FLESS. ORARIA punto 11 INDENNITA' LAVORO FESTIVO	- 25.453,12 €
PRODUTTIVITA' PRESTAZ. LAVOR. - FLESS. PRESTAZIONI punto 1 INDENNITA' AUTISTI scuolabus	- 6.559,60 €
PRODUTTIVITA' PRESTAZ. LAVOR. - FLESS. PRESTAZIONI punto 2 INDENNITA' SOSTITUZIONE CUOCHI	- 194,58 €
PRODUTTIVITA' PRESTAZ. LAVOR. - FLESS. PRESTAZIONI punto 3 INDENNITA' DISTRIBUZIONE PASTI > 80	- 326,98 €
PRODUTTIVITA' PRESTAZ. LAVOR. - FLESS. PRESTAZIONI punto 4 INDENNITA' CENTRI ESTIVI E NIDI ESTIVI	- 19.034,94 €
PRODUTTIVITA' PRESTAZ. LAVOR. - FLESS. PRESTAZIONI punto 5 INDENNITA' VIGILANZA PATRIMONIO	- 30.112,28 €
PRODUTTIVITA' PRESTAZ. LAVOR. - FLESS. PRESTAZIONI punto 6 INDENNITA' CUOCHI E OPERATORI DI CUCINA	- 18.834,31 €
PRODUTTIVITA' PRESTAZ. LAVOR. - FLESSIBILITA' PRESTAZIONI punto 7 Assistenti sociali	
INDENNITA' TURNO DISAGIATO X ROTAZIONE	
CONGUAGLIO INDENNITA' AZIENDALI	
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	- 891.970,05 €
SUB TOTALE DESTRAZIONI INDENNITA'AZIENDALI	- 1.606.936,17 €
TOTALE RESIDUO RISORSE	

CAVIFONDO PERSONALE

RISORSE VARIABILI

A. F. L. e

Aut

W. F. L. e

A. F. L. e

B. F. L. e

A. F. L. e

A. F. L. e

A. F. L. e

A. F. L. e

A. F. L. e

COMUNE DI ANCONA

FONDO RISORSE DECENTRATE		2009 €.
nl 1.4.99 art.15,c.1, lett a-b-c) - CCNL 6.7.95 lett. b) art. 31, c. 2 (indenn.)		€ 711.161,15
nl 1.4.99 art.15,c.1, lett a-b-c) - CCNL 6.7.95 lett. c) art. 31, c. 2 (art. 36)		€ 43.898,84
nl 1.4.99 art.15,c.1, lett a-b-c) - CCNL 6.7.95 lett. d) art. 31, c. 2 (art. 34)		
nl 1.4.99 art.15,c.1, lett a-b-c) - CCNL 6.7.95 lett. e) art. 31, c. 2 (produttiv.)		€ 644.066,17
nl 6.7.95 art. 31, c. 2, lett. b) - ccnl 1.4.99 art. 15, c. 1 lett. f) - D.Lgs 165/01 art. 1, c.3, indennità viabilità VV.UU. e Operai -		€ 92.962,24
nl 1.4.99 art.15, c. 1, lettera e) economie F.T. - PT 1997 (fondo storico)		€ 6.771,74
nl 1.4.99 art.15, c.1, lettera e) economie F.T. - P.T. 1998 (fondo storico)		€ 6.148,74
FONDO STORICO CONSOLIDATO		€ 1.505.008,88
comprensivo art.32 ccnl 6.7.95 e art. 3 ccnl 16.5.96 senza straordinario		
nl 1.4.99 art.15, c. 1 lett. m) - art.14, c.4, riduzione straordinario 3%		€ 10.338,43
nl 1.4.99 art.15, c.1, lettera J) (0,52 % monte salari 1997)		€ 110.245,99
nl 1.4.99 art.19, c.1 -oneri di riclassificazione x area vigilanza in cat. C		-€ 4.948,17
nl 5.10.01 art.4,c. 1, (1,1% monte salari 1999)		€ 231.084,66
nl 5.10.01 art.4, c. 2, (R.I.A ed assegni ad personam 2000)		€ 18.137,51
nl 5.10.01 art. 4, c. 2 (RIA e assegni ad personam 2001)		€ 26.847,12
nl 5.10.01 art. 4, c. 2 (RIA e assegni ad personam 2002)		€ 15.985,97
nl 5.10.01 art. 4, c. 2 (RIA e assegni ad personam 2003)		€ 18.889,95
nl 5.10.01 art. 4, c. 2 (RIA e assegni ad personam 2004)		€ 24.089,52
nl 5.10.01 art. 4, c. 2 (RIA e assegni ad personam 2005)		€ 11.776,44
nl 5.10.01 art. 4, c. 2 (RIA e assegni ad personam 2006)		€ 33.091,00
nl 5.10.01 art. 4, c. 2 (RIA e assegni ad personam 2007)		€ 32.261,45
nl 5.10.01 art. 4, c. 2 (RIA e assegni ad personam 2008)		€ 30.768,01
nl 5.10.01 art. 4, c. 2 (RIA e assegni ad personam 2009)		€ 13.794,36
nl 1.4.99 art. 15, c 5, (incremento stabile D.O. triennio 99-01 e 2002/2003)		€ 71.137,37
nl 1.4.99 art. 15, c.1 lett. g) LED		€ 177.686,54
nl 1.4.99 art.5, c.1 lett. g) LED trasferimento Stato (ATA)		-€ 10.742,30
nl 1.4.99 art.15, c.1, lett. h) indennità ex 8^ q.f. £.1.500.000 (n.49 unità)		€ 37.959,58
nl 5.10.01 art. 4, c. 6 (indennità £.125.000 art. 4, c. 3 del CCNL del 16.7.1996 par categorie A e B1) (**)		€ 21.174,73
nl 5.10.01 art. 1, - Tab. A (incremento contrattuale posizioni sviluppo economico anno 2001) (***)		€ 30.669,17
nl 5.10.01 art. 1, - Tab. A (incremento contrattuale posizioni sviluppo economico anno 2002) (***)		€ 25.653,96
nl 22.1.04 art. 29, c. 2 e dichiaraz.cong. N. 14 (incremento contrattuale posizioni sviluppo economico 2002- 2003)		€ 75.009,74
nl 22.1.04 art. 32, c. 1 (0,62% monte salari 2001)		€ 126.889,71
nl 22.1.04 art. 32, c. 2 e c. 3 (0,50% monte salari 2001)		€ 102.330,42
nl 22.1.04 art. 32, c. 7 (0,20% monte salari 2001) aite professionalità dall'anno 2004		€ 40.932,17
nl 14.09.00 art. 48 - ccdd 19.12.00 art.4, c. 3		€ 133.786,81
nl 1.4.99 art. 15, c. 1 lett. a) - straordinario posizioni organizzative (con contestuale riduzione budget straordinario dal 2001)		€ 15.108,84
nl 1.4.99 art. 14, c.3 - stabile riduzione straordinario posizioni organizzative anno 2005 n.3 (con contestuale riduzione budget STD)		€ 7.550,00
CNL 09.05.2006 ART 4, comma 1) - 0,5% MONTE SALARI 2003		€ 109.707,25
CNL 11.04.2008 ART 8, comma 2) - 0,6% MONTE SALARI 2005		€ 136.563,55
SUB TOTALE RISORSE STABILI		€ 3.178.788,66
cnl 1.4.99 art 15, c. 1 lett. m) - art 14 c. 3 risparmio una tantum straordinario 2005		
cnl 1.4.99 art.15, c.1, lettera e) economie ft-pt 1999		€ 11.182,84
cnl 1.4.99 art.15, c.1, lettera e) economie ft-pt 2000		€ 478,21
cnl 1.4.99 art. 15, c. 1 lettera e) economie ft-pt 2001		€ 2.985,55
cnl 1.4.99 art. 15, c. 1 lettera e) economie ft-pt 2002		€ 2.267,86
cnl 1.4.99 art. 15, c. 1 lettera e) economie ft-pt 2003		-€ 1.062,99
cnl 1.4.99 art. 15, c. 1 lettera e) economie ft-pt 2004		-€ 6.108,21
cnl 1.4.99 art. 15, c. 1 lettera e) economie ft-pt 2005		-€ 6.650,02
cnl 1.4.99 art. 15, c. 1 lettera e) economie ft-pt 2006		-€ 3.757,29
cnl 1.4.99 art.15,c.5 attivazione servizio reperibilità		€ 16.060,26
cnl 1.4.99 art.15,c.2 (MAX 1,2 % montesalari 1997) dall'1.4.99		€ 254.414,24
cnl 1.4.99 art. 15, c. 5, (processi di riorganizzazione , attivazione nuovi servizi trienio 99/01 e 02/03)		€ 26.855,76
cnl 1.4.99 art. 15, c. 5, (processi di riorganizzazione , attivazione nuovi servizi trienio 2005/2006/2007)		€ 406.063,43
cnl 1.4.99 art. 15, c. 5 (trasformazione n. 21 + n.8 co.co.co a T.D. 2003/2004) X indennità rientro		€ 13.340,08
cnl 22.1.04 art.33, c.5 (trasformazione n. 21 + n.8 co.co.co a T.D. 2003/2004) X Indennità comparto		€ 5.819,16
cnl 1.4.99 art.15, c. 5 (trasformazione n. 21 + n.8 co.co.co a T.D. 2003/2004) X produttività anno 2004		€ 17.976,00
cnl 31.07.2009 fino all'1,5% M.S. 2007 - incremento friconosciuto 1%		€ 226.566,00
SUB TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 966.430,88
TOTALE RISORSE STABILI PIU' RISORSE VARIABILI		€ 4.145.219,54
cnl 1.4.99 art.15,c.1 lettera K) specif.disposiz.legge: Merloni ,ICI, avvocati, ISTAT, Messi(*)		
cnl 5.10.01 art.4, c.4 lett.a), b), c) - (progetti incentivazione scuole, nidi, ambito - ex art.43 Legge 449/97)		
cnl 5.10.01 art.4, c.4 lett. c) - (progetti incentivazione CODICE 55 - ex art.43 Legge 449/97)		
SUB TOTALE ULTERIORI RISORSE VARIABILI		
DISPONIBILITA' COMPLESSIVA DEL FONDO		€ 4.145.219,54

FILE:CAVATASSI/costituzione fondo 2003/2004/2005/2006

PROPOSTA DI COSTITUZI

