

## CCIA ECONOMICO ANNO 2014

### CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE

Le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale del personale delle categorie riunitesi in data odierna,

PREMESSO che

- le risorse del Fondo delle risorse decentrate sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli Enti e delle Amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati;
- le risorse del fondo sono annualmente determinate dall'Ente sulla base delle disposizioni legislative vigenti, del CC.CC.NN.L. e in particolare come disciplinato dall'art. 15 del CCNL 1.4.1999, e dagli artt. 31 e 32 del CCNL 22.1.2004 e s.m.i.;
- in sede di contrattazione decentrata integrativa, ai sensi dell'art. 4 del CCNL 1.4.1999, le parti stipulano l'accordo sui criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie disponibili per le finalità di cui all'art. 17 del CCNL 1.4.1999;
- le finalità per l'utilizzo delle risorse decentrate sono quelle indicate dagli art. 17 e 18 del CCNL 1.4.1999 e s.m.i. e le stesse vengono altresì attribuite sulla base del CCAI vigente;

PRESO ATTO che il Fondo dell'anno 2014 è costituito ancora in forma provvisoria ai sensi della circolare PCDM dell'8.8.2014 e ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, tenuto conto di quanto stabilito con atto di Giunta comunale n. 418 del'8.8.2014;

### CONCORDANO QUANTO SEGUE

Per l'anno 2014 le suddette risorse decentrate, sulla base di quanto stabilito dai CC.CC.N.L., sono destinate alle seguenti finalità:

- 1) competenze dovute agli incrementi retributivi collegati alle progressioni economiche orizzontali avvenute fino all'anno 2010;
- 2) indennità previste dalla contrattazione collettiva nazionale e integrativa aziendale;
- 3) retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità;
- 4) compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento qual-quantitativo dei servizi (anche con obiettivi specifici), correlati al merito e all'impegno sia di gruppo che individuale, in modo selettivo e secondo risultati accertati;
- 5) compensi per l'esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità;
- 6) specifiche forme incentivanti e/o compensi previsti dalla normativa vigente e/o riconducibili alle previsioni dell'art. 15 comma 1 lettere d) e k) CCNL 1.4.1999 e s.m.i.;

*Alf. M.*  
*Alf. M.*  
*1*

La destinazione delle risorse al finanziamento delle singole finalità, di cui ai precedenti punti da 1) a 6), potrà essere modificata previo accordo tra le parti secondo i seguenti criteri generali:

- 1) corrispondenza al fabbisogno di salario accessorio rilevato nell'Ente sulla base dell'analisi dei servizi erogati, delle caratteristiche quantitative e qualitative (con particolare attenzione a eventuali nuove norme che impongono procedimenti, tempi o incombenze diverse o superiori, nonché alla valutazione di impatto sui servizi della riduzione del personale, anche in relazione al blocco del turn-over) nonché in relazione agli obiettivi predeterminati dagli Organi di Governo e dalla Direzione Generale, secondo le modalità previste dal CCAI vigente;
- 2) riferimento al numero ed alle professionalità delle risorse umane disponibili nei vari settori;
- 3) valorizzazione ed implementazione delle competenze e professionalità dei dipendenti al fine di ottimizzare e razionalizzare i processi interni ed esterni di erogazione dei servizi e delle procedure;
- 4) rispondenza a particolari condizioni di erogazione di determinati servizi, a particolari necessità di articolazione oraria e di reperibilità.

Ai fini della quantificazione dei budget assegnati alle singole finalità previste contrattualmente, le parti assumono come riferimento orientativo i valori proporzionali in ordine percentuale derivanti dall'ipotesi di Accordo sottoscritta nell'anno 2012, fatte salve le variazioni e gli assestamenti, anche non proporzionali, che si renderanno necessari o opportuni a termini dell'ordinamento vigente, dopo nuovo confronto con le OO.SS. e facendo salvo altresì quanto già attuato e disciplinato con i provvedimenti ad oggi emanati dall'Amministrazione.

Le Parti concordano altresì di integrare il fondo, ai sensi comma 2 art. 15 CCNL 1.4.99, nella misura dell'1,2% del monte salari 1997, fatto comunque salvo il rispetto dei vincoli finanziari di natura legislativa e contrattuale, anche in relazione all'esito delle procedure di cui alla circolare della P.C.D.M. dell'8.8.2014.

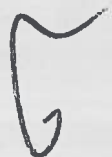

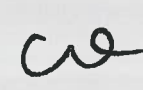
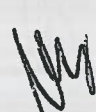
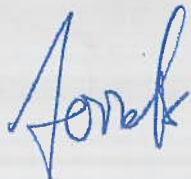
Le Parti prendono atto degli obiettivi di miglioramento in appendice al PEG - Piano della Performance, predisposti dai dirigenti e approvati dall'Amministrazione con Delibera di Giunta n. 362 dell' 08.07.2014, correlati alle integrazioni del fondo ai sensi del comma 2 e del comma 5 dell'art. 15 del CCNL 1.4.99.

Le Parti confermano la validità delle Conferenze di Direzione di cui all'art. 35 del R.O.U.S., in modo coerente con gli obiettivi della programmazione dell'ente.

Le Parti convengono che al termine delle operazioni di verifica sulla costituzione dei fondi di cui all'attuale normativa e riferite in particolare al fondo dell'anno 2010 (cosiddetto "tetto") potranno rivedere, qualora necessario, il presente accordo per adeguare i criteri generali della ripartizione e destinazione delle risorse economiche per l'anno 2014 così ridefinite.

Letto, confermato e sottoscritto.

Ancona, 30 dicembre 2014




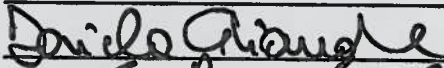

Per la delegazione di parte pubblica del personale:

Il Presidente Gasparini Giancarlo

Ing. Lucchetti Luciano

Dott.ssa Ghiandoni Daniela

Avv. Sgrignuoli Massimo Demetrio

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

Per la delegazione di parte sindacale :

R.S.U.:

Duca Mario

Bevilacqua Federico

Buda Maurizio

Venturini M. Rita

Boeri Raffaele

Bevilacqua Fabrizio

Ninivaggi Antonio

Mentrasti Daniele

Fradeani Marco

Ferro Sebastiano

Baldoni Margherita

Foglia Luciano

Lilli Maurizio

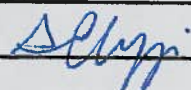
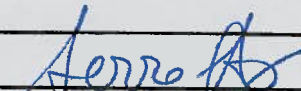
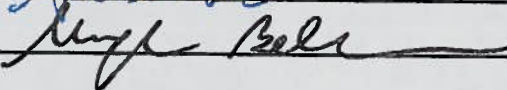
Talevi Marco

Burini Loredana

Di Sarno Andrea

Battistoni Orietta

Principi Raffaele

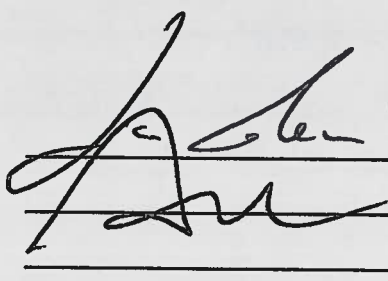
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

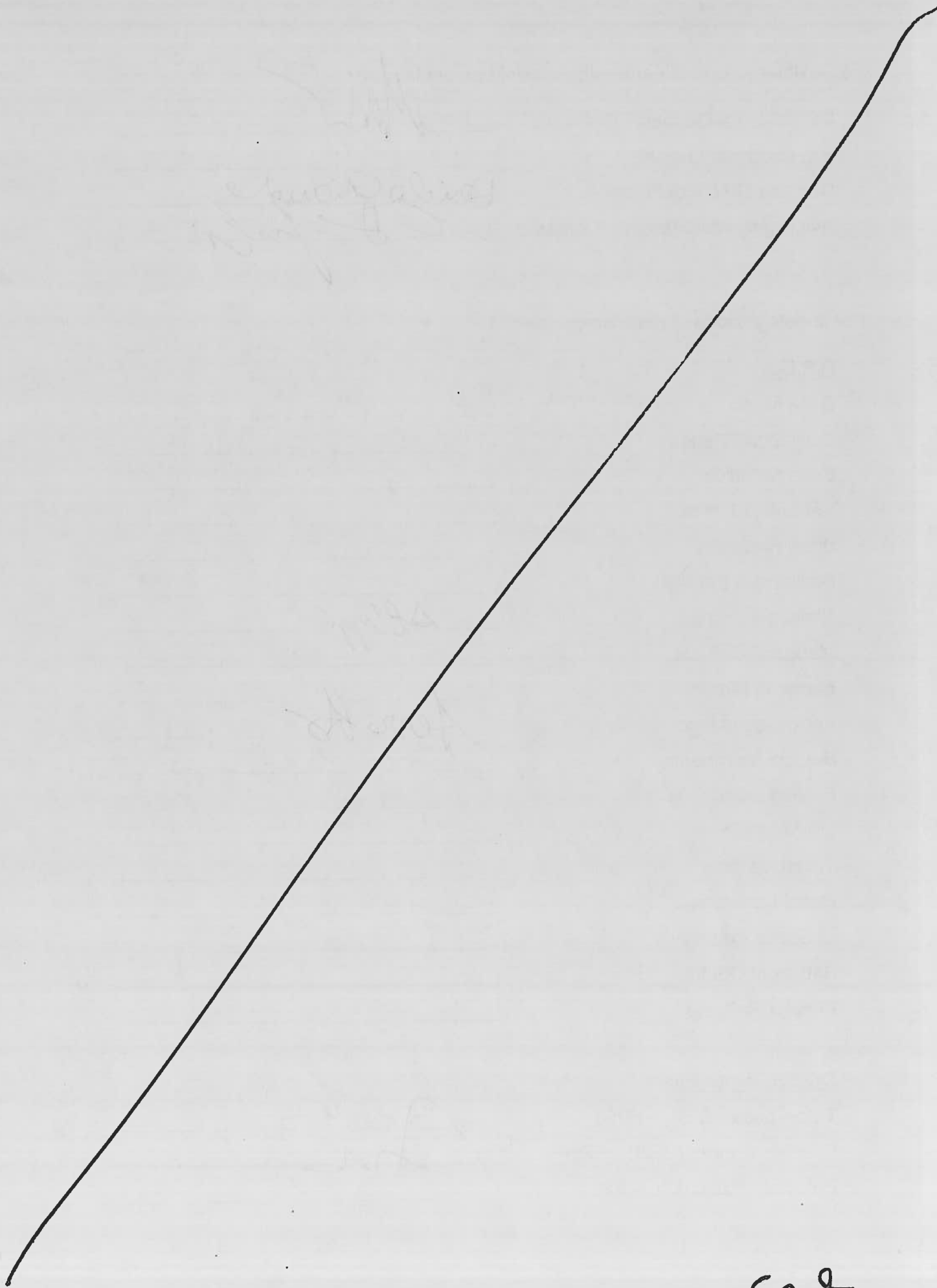
OO.SS. territoriali:

Talevi Luca (CISL - FPS)

Raschia Andrea (CGIL - FP)

Paladini Fabio (UIL - FPL)

  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_



ce