

COMUNE DI ANCONA

VERBALE DI ACCORDO

TRA

L'Amministrazione Comunale, rappresentata dalla Delegazione Trattante di parte pubblica dei dirigenti

E

Le OO.SS. rappresentate dalla Delegazione Trattante di parte sindacale dei dirigenti

PREMESSO:

- che con la deliberazione di Giunta Comunale n. 591 del 09/12/2008, esecutiva ai sensi di legge, veniva approvata la nuova struttura organizzativa dei servizi comunali dell'ente, e, in particolare, l'articolazione della struttura e dotazione del personale di qualifica dirigenziale nonché il riparto delle competenze tra i settori;
- che all'attuazione del progetto di riorganizzazione dell'Ente, nei termini di cui alla citata deliberazione, è connessa l'applicazione di alcuni istituti di carattere retributivo, tra i quali la rideterminazione dell'indennità di posizione dei Dirigenti in ragione delle competenze previste dal nuovo organigramma, previo aggiornamento dei criteri di valutazione delle singole posizioni secondo un nuovo sistema di ripesatura;
- che le nuove competenze sono state assegnate ai Dirigenti con Decreti Sindacali assunti il 30 gennaio 2009 aventi tutti decorrenza dal 01/02/2009, ad eccezione delle posizioni dirigenziali del Turismo e dello Sport per le quali è stato temporaneamente sospeso l'aggiornamento degli incarichi dirigenziali in attuazione della Decisione di Giunta Comunale lettera P) del 20.01.2009;
- che detti decreti, aventi dunque ad oggetto l'aggiornamento delle attribuzioni delle funzioni dirigenziali stabiliscono altresì che con la stessa decorrenza del 01/02/2009 si sarebbe proceduto all'aggiornamento dell'importo della retribuzione di posizione relativa al posto/funzione dirigenziale in ragione delle competenze di cui al nuovo organigramma dell'Ente;

Anco 7 Cee

GR

M - R - [signature] - [signature] - [signature] - [signature] - [signature] - [signature]

- che pertanto in data 20/05/2009 è stata presentata alle OO.SS. di parte dirigenziale, in ragione delle nuove competenze così attribuite, la proposta relativa ai criteri per la rideterminazione della indennità di posizione del personale di qualifica dirigenziale, recante in allegato i parametri di valutazione delle singole posizioni dirigenziali sulla cui base attribuire i punteggi;

SI CONVIENE E SI SOTTOSCRIVE QUANTO SEGUE

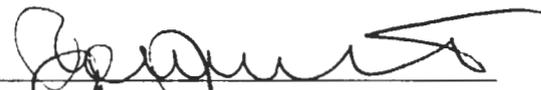
1) Le parti concordano i nuovi criteri di rideterminazione della indennità di posizione del personale dirigenziale di cui all'allegato A del presente accordo di cui costituiscono parte integrante e sostanziale, unitamente al relativo allegato "Parametri per l'attribuzione dei punteggi";

2) Le parti danno atto che l'attribuzione della nuova retribuzione di posizione avrà decorrenza dal 01/02/2009.

Ancona, li 27 maggio 2009

Per la delegazione di parte pubblica dirigenziale:

Il Presidente Ramadù Mariani Lorenzo



Ing. Gilberto Martinelli



Dott.ssa Patrizia Ruffini

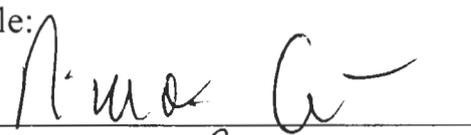


Dott.ssa Livia Cavatassi

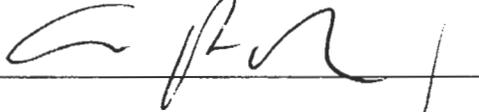


Per la delegazione di parte sindacale dirigenziale:

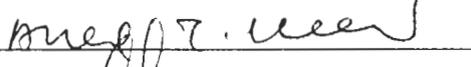
Dott. Primo Gazzetti



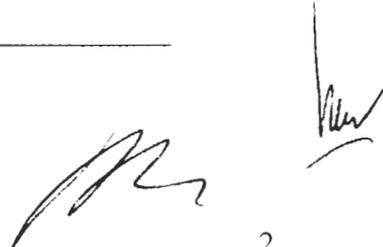
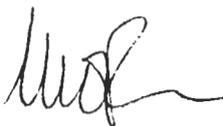
Dott. Ciro Del Pesce



Arch. Anna Teresa Giovannini



Ing. Gilberto Giacomini

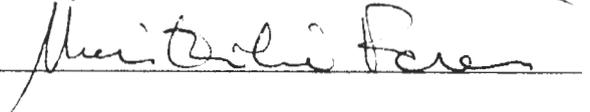


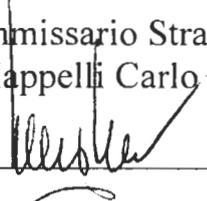
Arch. Anna Maria Bianchini

Arch. Maria Emilia Faraco

Visto:
Il Commissario Straordinario
Dott. Iappelli Carlo







ALLEGATO A)

PROPOSTA DI CRITERI PER LA RIDETERMINAZIONE DELLA INDENNITA' DI POSIZIONE DEL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE.

La nuova proposta di criteri per la rideterminazione della indennità di posizione riguarda sia i dirigenti di settore che i direttori di area.

L'articolazione economica della indennità si sviluppa su un numero di 5 fasce, in sostituzione delle attuali 8 (n. 2 per i direttori di area, n. 1 per i dirigenti di progetto e n. 5 per i dirigenti di servizio).

I nuovi valori economici, tenuto conto della quota del fondo pari all'80% del totale, utilizzabile per la retribuzione di posizione, e, considerati altresì gli aumenti contrattuali, attribuiti successivamente alla precedente ripesatura, vengono determinati nei seguenti scaglioni di importo:

Prima fascia	€ 21.000,00
Seconda fascia	€ 25.100,00
Terza fascia	€ 30.000,00
Quarta fascia	€ 38.000,00
Quinta fascia	€ 43.200,00

Il sistema di attribuzione dei punteggi, su una base di 100 punti, si articola nei seguenti cinque valori di riferimento, corrispondenti alle cinque fasce sopra indicate:

Prima fascia	35 punti
Seconda fascia	50 punti
Terza fascia	65 punti
Quarta fascia	80 punti
Quinta fascia	95 punti

Tenuto conto del margine che ricorre tra i punteggi di ciascuna fascia, si determinano, in conseguenza, i sottoindicati limiti minimi e massimi di punteggio per singole fasce:

Prima fascia	punti fino a 42
Seconda fascia	punti da 43 a 57
Terza fascia	punti da 58 a 72
Quarta fascia	punti da 73 a 87
Quinta fascia	punti da 88

L'attribuzione del punteggio avviene sulla base dell'applicazione dei parametri riportati nell'allegato e determina la collocazione di ogni posizione dirigenziale all'interno della fascia nei cui limiti rientra il punteggio dalla stessa ottenuto.

Il sistema suddetto verrà sviluppato, per ciascuna posizione dirigenziale, ad eccezione di quella non inserita stabilmente nell'organigramma organizzativo, da impiegare in compiti di studio e ricerca o in progetti specifici, secondo le previsioni della deliberazione di Giunta Comunale n. 591 del 09/12/2008, per la quale si propone di determinare l'indennità di posizione nel valore minimo di cui alla prima fascia, con possibilità, comunque, di definire, di volta in volta, un'indennità di importo più elevato in ragione delle caratteristiche e della complessità del progetto o delle funzioni attribuite a tale figura.

med 7 Ulean

Qr

M

hw

N. [signature]

Cor.

[signature]

[signature]

1 [signature]

PARAMETRI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

A) COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA **Massimo PUNTI** **15**

- Direzione di settore operante all'interno di un'area, con autonomia limitata al proprio ambito di intervento;
Punti **2**
- Direzione di settore operante all'interno di un'area, con compiti e tipologie di funzioni anche a carattere interdisciplinare e in parte riconducibili a settori ed aree diverse da quelle di appartenenza o caratterizzate da un complesso sistema di relazioni interne;
Punti **4**
- Posizione di staff caratterizzata da un elevato livello di relazioni interne;
Punti **5**
- Direzione di settore associata alla direzione di area;
Punti **13**
- Direzione di settore coincidente con l'intera area, caratterizzata da ampia autonomia decisionale;
Punti **15**

over 7 anni

B) COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA **Massimo PUNTI** **18**

- Grado di articolazione interna del settore desunta dagli atti di definizione della macrostruttura, dalla rilevanza e dalla tipologia delle attività gestite, nonché dal grado di diversificazione delle stesse, con attribuzione di punteggio distinto tra dirigente e direttore di area in considerazione delle maggiori competenze gestionali previste dal regolamento di organizzazione per tale seconda figura:

Dirigenti di settore:

- settore con attività di tipo omogeneo o con limitato grado di diversificazione delle funzioni;
Punti **7**
- settore con medio o elevato grado di articolazione interna e significativa di diversificazione delle funzioni;
Punti **9**

Direttori di area:

- settore con grado medio di articolazione interna e di diversificazione delle funzioni;
Punti **11**
- settore con elevato grado di articolazione interna e rilevante diversificazione delle funzioni;
Punti **2**

Punti 14

➤ Integrazione del punteggio per coordinamento di aree costituite da più settori, graduata in relazione al numero dei Dirigenti appartenenti all'area, compreso il Direttore di area:

○ due dirigenti **Punti 2**

○ oltre due dirigenti **Punti 4**

C1) RESPONSABILITÀ CIVILE, PATRIMONIALE E CONTABILE PER L'ESERCIZIO DELLE FUNZIONI RIFERITE AL SETTORE, con attribuzione di punteggio graduata nell'ambito di tre scaglioni

Massimo PUNTI 25

○ Limitata in relazione alla natura e tipologia delle funzioni gestite, caratterizzate da ridotta attività di natura provvedimentale o da scelte e soluzioni tecniche di limitata complessità;

Punti fino a 15

○ Media per attività di rilascio di autorizzazioni, adozione di provvedimenti amministrativi o per gestione di funzioni e attività tecniche di media complessità;

Punti da 16 a 20

○ Elevata per la rilevanza dell'attività provvedimentale e autorizzatoria; per la complessità dei progetti di cui si ha la responsabilità; per situazioni caratterizzate dal contesto in cui si opera con riguardo anche alle implicazioni inerenti la sicurezza sul lavoro connesse all'impiego del personale principalmente con mansioni operative e manuali;

Punti da 21 a 25

C2) RESPONSABILITÀ DA RISULTATO

Massimo PUNTI 15

➤ Riferita al settore gestito, graduata su due livelli in relazione alla complessità delle funzioni assegnate:

○ primo livello; **Punti 7**

○ secondo livello; **Punti 10**

➤ Estesa anche ai risultati relativi alla funzione di coordinamento dell'area, graduata su due livelli in relazione al numero di settori facenti parte dell'area:

○ primo livello (due settori compreso quello del Direttore di Area) **Punti 11**

[Handwritten signatures and marks at the bottom of the page]

- secondo livello (oltre due settori) **Punti 14**
- Riferita ai settori coincidenti con l'area, graduata su due livelli in relazione alla complessità delle funzioni gestite e al grado di articolazione interna della struttura:
 - settore di media complessità **Punti 11**
 - settore di elevata complessità **Punti 15**

D) COEFFICIENTE ADDITIVO

Massimo PUNTI 27

Partecipazione ai processi di programmazione, con funzioni anche propositive, capacità di sviluppo e attuazione di progetti, segnatamente a carattere intersettoriale, svolgimento di attività che presuppongono un elevato grado di indipendenza, capacità di organizzazione, di coordinamento e di relazione anche con soggetti esterni (utenti, soggetti portatori di interessi collettivi, organismi, enti strumentali, ecc....):

➤ Dirigenti di settore:

- Grado di partecipazione limitato in ragione della tipologia delle attività gestite; **Punti 5**
- Grado medio; **Punti 10**
- Grado elevato per posizioni caratterizzate da significativi aspetti di progettualità, anche a carattere interdisciplinare, che richiedono esperienza professionale consolidata e specifica; **Punti 18**

➤ Direttori di area:

- Grado medio, **Punti 24**
- Grado elevato per le posizioni che richiedono ampio contributo di progettualità, consolidata e specifica esperienza professionale; **Punti 27**

boneri 2002

