COMUNE DI ANCONA

RIPUBBLICAZIONE PER PROROGA TERMINI AVVISO N° 35 /2015

PROROGA TERMINI AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' PRESSO IL COMUNE DI ANCONA PER LA COPERTURA FULL TIME A TEMPO INDETERMINATO DI:

- N. 4 POSTI DI AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE CAT. C/1;
- N. 2 POSTI DI FUNZIONARIO DI VIGILANZA CAT. D/1;

RISERVATO AL PERSONALE DI RUOLO DEGLI ENTI DI AREA VASTA (PROVINCE E CITTA' METROPOLITANE)

IL DIRIGENTE
DIREZIONE RISORSE UMANE

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 150 del 3/04/2015 relativa alla Programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2015;

In esecuzione alla Determinazione Dirigenziale n. 1411 del 6/08/2015 e n. 1586 del 7/09/2015, da intendersi qui integralmente richiamate quanto alle premesse e al dispositivo e ai sensi di quanto previsto dal vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi" del Comune di Ancona;

Viste le disposizioni di legge e contrattuali applicabili;

Vista la Legge n. 190/2014, in particolare l'art. 1, commi 424 e ss.;

Visto il D.L. 78/2015, in particolare l'art. 5;

Visto l'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;

Visto il D. Lgs 198/2006 e l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 sulle pari opportunità tra uomo e donna;

RENDE NOTO

In esecuzione del Piano di Fabbisogno di personale per l'anno 2015, conformemente a quanto indicato nella Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1/2015 e nella Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2015, è indetta una procedura di mobilità volontaria esterna riservata al personale di ruolo degli Enti di Area Vasta (Province e Citta' Metropolitane) per la copertura full time a tempo indeterminato di n. 4 posti di Agenti di Polizia Municipale Cat. C/1, n. 2 posti di Funzionario di Vigilanza Cat. D/1 Funzionario presso il Corpo di Polizia Municipale del Comune di Ancona, mediante selezione per titoli e colloquio.

La cessione del contratto è subordinata al rilascio del nulla osta da parte dell'Amministrazione di appartenenza, che dovrà altresì collocare il candidato vincitore tra le unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità di cui alla L. 190/2014, al fine di consentire la sua definiva ricollocazione nei ruoli del Comune di Ancona, il quale in tal modo potrà avvalersi dei benefici assunzionali previsti dalla norma, compresa l'esclusione del costo di tale personale dal calcolo finalizzato al rispetto del tetto di spesa di cui al comma 557 dell'art. 1 della L. 296/2006.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, assicurando che la prestazione richiesta può essere svolta indifferentemente da soggetto dell'uno o dell'altro sesso.

Sono richiesti i seguenti requisiti, a pena di esclusione:

a) essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso un Ente di Area Vasta (Provincia o Città Metropolitana) con inquadramento giuridico in Cat. C/1 o D/1 rispettivamente nel profilo di "Agente di Polizia Municipale" e "Funzionario di Vigilanza" o ragguagliabili;
b) possesso della patente B ed essere disponibile ad acquisire a proprie spese la patente di categoria "A";

c) avere idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni proprie del profilo ed in particolare:
- acutezza visiva di 10/10 bilaterale: è ammessa correzione con lenti;
- senso cromatico e luminoso nella norma;
- udito capace a percepire, da ciascun orecchio, conversazioni a distanza di almeno 8 metri;
- non trovarsi in condizioni di disabilità in quanto trattasi di servizi non amministrativi, ai sensi dell'art. 3 comma 4 l. 68/99;
- non possedere imperfezioni o patologie che siano di impedimento allo svolgimento di tutte le mansioni connesse al profilo professionale;

(L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica i vincitori per accertare il possesso dei requisiti, ai sensi della normativa vigente)

d) possesso dei requisiti necessari per poter rivestire la qualità di agente di pubblica sicurezza di cui all'art. 5, legge 7 marzo 1986, n. 65:
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;

e) non avere impedimenti psico-fisici all'uso delle armi ed essere disponibile all'eventuale porto dell'arma ed all'uso degli strumenti di difesa personale in uso presso il Corpo di Polizia Municipale (distanziatore, spray urticante e bracciali di contenimento);
f) conoscere l'uso di apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse - word, excel, posta elettronica;
g) conoscere una lingua straniera tra: inglese, francese, tedesco, spagnolo;
h) essere in possesso del **nulla osta alla mobilità** presso il Comune di Ancona rilasciato dall'Amministrazione di provenienza, ovvero di copia della richiesta di rilascio del nulla osta presentata all'Ente di appartenenza, recante il numero di protocollo.

Tali requisiti dovranno risultare in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura e devono permanere sino al perfezionamento della cessione del contratto.
L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà l'esclusione dalla presente procedura ovvero la decadenza dal diritto di nomina.

L'assunzione avverrà con inquadramento nella categoria giuridica ed economica già posseduta nell'Ente di provenienza, con conservazione dell'anzianità di servizio e della progressione orizzontale eventualmente acquisita, fermo restando che il salario accessorio verrà erogato in conformità della normativa vigente.

Alla domanda dovranno essere allegati:
a) **copia** fotostatica (fronte/retro) di **documento di identità in corso di validità,** ovvero, se scaduto, contenente la dichiarazione prevista all'art. 45, comma 3, del D.P.R. 445/2000, a pena di esclusione;
b) **copia del nulla osta** alla mobilità presso il Comune di Ancona rilasciato dall'Amministrazione di provenienza, **ovvero copia della richiesta di rilascio del nulla osta** presentata all'Ente di appartenenza, recante il numero di protocollo, a pena di esclusione;
c) **eventuale curriculum vitae** debitamente datato e sottoscritto dal candidato.

Gli interessati dovranno far pervenire, inderogabilmente, **entro e non oltre il giorno martedì 10 novembre 2015** , domanda in carta semplice, utilizzando esclusivamente il modulo "Allegato n. 1" al presente Avviso, con le seguenti modalità, **a pena di esclusione**:

- mediante raccomandata A/R indirizzata al Comune di Ancona Largo XXIV Maggio n. 1 – 60123 Ancona. A tal fine **non fa fede il timbro dell'ufficio postale accettante. Le domande inoltrate con tale modalità dovranno quindi pervenire entro e non oltre la scadenza del prescritto termine (10/11/2015).**

- presentata a mano direttamente all'Ufficio Protocollo Generale del Comune di Ancona (Piano Terra entrata principale Palazzo Comunale - Largo XXIV Maggio n. 1) (apertura al pubblico: lun, mer, ven dalle 9.00 alle 13.00, mar dalle 9.00 alle 13.00 e dalle 15.00 alle 17.00; gio dalle 9.00 alle 17.00);

- presentata a mezzo di proprio personale indirizzo di posta elettronica certificata all'indirizzo **comune.ancona@emarche.it.**, inserendo la domanda di partecipazione ed eventuale curriculum vitae come allegati al messaggio sottoscritti digitalmente oppure come allegati in formato .pdf, o altro formato non modificabile.

Sul retro della busta contenente la domanda il candidato deve riportare il proprio nome, cognome, indirizzo e l'indicazione rispettivamente "Avviso di mobilità per la copertura di n. 4 posti di Agente di Polizia Municipale, Cat. C/1" o "Avviso di mobilità per la copertura di n. 2 posti di Funzionario di Vigilanza, Cat. D/1".

La domanda deve essere sottoscritta a pena di esclusione. La firma non deve essere autenticata.

Per i candidati che presentano la domanda a mezzo di proprio indirizzo di posta elettronica certificata non è obbligatorio allegare la copia del documento di identità.

Si fa presente che non saranno prese in considerazione le domande pervenute prima della data del presente Avviso o dopo la scadenza in esso fissata. Pertanto tutti coloro che hanno presentato in passato richiesta di mobilità, se ancora interessati, dovranno presentarla nuovamente secondo i termini e le modalità di cui al presente Avviso.

Sono considerate valide le domande di partecipazione all'Avviso n. 35/2015 presentate in precedenza, fatta salva la facoltà per i candidati di procedere, entro il nuovo termine, all'integrazione della documentazione.

Ai sensi di quanto previsto dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, i titoli saranno valutati dalla Commissione prima dello svolgimento del colloquio ed il punteggio verrà reso noto ai candidati anteriormente all'espletamento dello stesso mediante affissione nella sede individuata per lo svolgimento del colloquio o mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.ancona.gov.it "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso" nella sezione "Avvisi di mobilità esterna", alla voce relativa alla presente selezione.

1**. Per il profilo di Agente di Polizia Municipale cat. C/1** sono valutabili i seguenti titoli per un **massimo di punti 10** così suddivisi:

a) titoli di studio: punteggio **massimo attribuibile punti 2,00**

Diploma di maturità	voto fino a 69 :	punti 0,25
	da 70 a 79:	punti 0,50
	da 80 a 89:	punti 1,00
	da 90 a 99:	punti 1,50
	100/100:	punti 2,00

b) titoli di servizio: punteggio **massimo attribuibile punti 6,00**

Il punteggio è attribuito per il solo servizio prestato presso la Polizia Provinciale nella categoria e profilo relativo al posto da ricoprire o ragguagliabile;

- per ogni anno punti 1,20 (0,1 mese)

(per il regime di part time il punteggio sarà assegnato in proporzione)

c) Curriculum vitae: punteggio **massimo attribuibile punti 2,00**

La Commissione valuterà i titoli di studio, le esperienze professionali e culturali rilevanti al fine dello svolgimento delle funzioni assegnate al posto da ricoprire e non considerate fra gli altri titoli, motivando espressamente l'attribuzione del punteggio che è frazionabile secondo criteri predeterminati dalla Commissione.

2**. Per il profilo di Funzionario di vigilanza Cat. D/1** sono valutabili i seguenti titoli per un **massimo di punti 5** così suddivisi:

a) Laurea triennale

fino a 100:	punti 0,50
da 101 a 105:	punti 1,00
da106 a 109:	punti 1,50
110:	punti 2,00
110 con lode:	punti 2,50

b) Laurea specialistica o magistrale (tale titolo riassorbe quello precedente)

voto fino a 95:	punti 0,50
da 96 a 99:	punti 1,00
da 100 a 102:	punti 1,50
da 103 a 105:	punti 2,00
da 106 a 109:	punti 2,50
110/110:	punti 3,00
110 con lode:	punti 3,50

c)Dottorato di ricerca, Scuola di specializzazione, Master Universitario:
max punti 1,50 (0,5 per anno)

Conformemente a quanto previsto dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, non sono in assoluto valutabili i titoli di servizio.

I candidati saranno sottoposti ad un colloquio finalizzato ad accertare la professionalità posseduta, a verificare l'attitudine alla posizione da ricoprire e a valutare il profilo motivazionale.

In particolare, si terrà conto dei seguenti elementi di valutazione:

- conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure necessarie per lo svolgimento delle attribuzioni o funzioni proprie del posto da ricoprire anche mediante lo svolgimento di casi simulati;
- grado di autonomia nell'esecuzione delle attribuzioni e/o del lavoro;
- capacità di individuare soluzioni adeguate e corrette rispetto all'attività da svolgere nelle materie di competenza;
- possesso di requisiti attitudinali inerenti il posto da ricoprire, anche con riferimento alle capacità relazionali e di coordinamento.

Durante il colloquio potrà essere accertata anche la conoscenza delle lingue straniere dichiarate e dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse (word, excel, posta elettronica).

Per il profilo di **Agente di Polizia Municipale cat. C/1** la data, sede ed ora del colloquio verrà comunicata mediante pubblicazione di avviso sul sito istituzionale dell'Ente o mediante l'invio di telegramma o raccomandata a/r, almeno 20 giorni prima dello svolgimento dello stesso.

Per il profilo di **Funzionario di Vigilanza cat. D/1** la data, sede ed ora del colloquio verrà comunicata mediante pubblicazione di avviso sul sito istituzionale dell'Ente o mediante l'invio di telegramma o raccomandata a/r, almeno 20 giorni prima dello svolgimento dello stesso.

La Commissione dispone di punti 30 per la valutazione del colloquio, che si intende superato con una votazione minima di 21 punti su 30.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di un **valido** documento di riconoscimento.

La mancata presentazione del candidato al colloquio verrà considerata a tutti gli effetti quale rinuncia definitiva.

La Commissione procederà alla formazione delle due graduatorie finali di merito nella quale i candidati che avranno ottenuto il punteggio minimo di 21/30 al colloquio saranno posti in ordine decrescente rispetto al punteggio totale ottenuto sommando il punteggio riportato nella colloquio con il punteggio relativo alla valutazione dei titoli.

Tutte le comunicazioni ai candidati saranno effettuate tramite pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente www.comune.ancona.gov.it "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso" sezione "Avvisi di mobilità esterna" alla voce relativa alla presente selezione oppure mediante invio di raccomandata a/r o telegramma**.**

In particolare saranno pubblicati sul sito:

- data, orario e sede del colloquio ed eventuali variazioni;
- l'elenco dei candidati ammessi/esclusi;
- la graduatoria finale.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Il presente Avviso non comporta alcun diritto dei partecipanti all'assunzione a mezzo mobilità presso il Comune di Ancona, che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare corso alla copertura del posto in oggetto, o di revocare il presente avviso, anche per la sopravvenuta emanazione di disposizioni di carattere regionale e/o nazionale. Il Comune di Ancona potrà revocare la presente procedura anche qualora, nelle more dell'espletamento del presente procedimento, il portale telematico predisposto dalla Funzione Pubblica, al fine di abbinare le richieste di personale da parte degli enti locali alle domande di ricollocazione dei dipendenti soprannumerari degli enti di area vasta, dovesse divenire pienamente operativo, ovvero qualora le modalità di ricollocazione del personale appartenente ai Corpi ed ai servizi di polizia provinciale dovessero venire diversamente definite ed attuate.

Le assunzioni a tempo indeterminato sono previste e regolamentate dai contratti di lavoro, dal regolamento dell'Ente, dalle presenti disposizioni e dalla legge, pertanto in presenza di disposizioni ostative, in particolare in relazione a vincoli di bilancio, di legge e di finanza pubblica, l'Amministrazione si riserva di non procedere ad alcuna assunzione.

Le assunzioni di cui al presente Avviso non potranno comunque essere disposte con decorrenza anteriore al 1° dicembre 2015

La graduatoria, redatta in esecuzione del presente Avviso, conformemente a quanto previsto dall'art. 1, comma 424 della L. 190/2014, è valida fino al 31/12/2016, a far data dal giorno successivo a quello indicato dalla data di adozione dell'atto dirigenziale di approvazione.

In ogni momento, e comunque all'atto dell'utilizzo della graduatoria, l'Amministrazione accerterà il possesso dei requisiti d'accesso dichiarati dai candidati e dei titoli che hanno dato luogo a punteggio, utili per la formazione della graduatoria stessa, così come richiesti dal presente Avviso. Ove dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, anche quanto all'autocertificazione dell'idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni proprie del profilo, il candidato, oltre a rispondere ai sensi del D.P.R. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti.

Il candidato primo in graduatoria dovrà fornire, entro il termine perentorio che sarà indicato dall'Amministrazione comunale, nulla-osta alla mobilità rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza.

Trascorso inutilmente tale termine, l'Ente è legittimato a non dar corso alla cessione di contratto ed a procedere allo scorrimento della graduatoria.

La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contrattuali e regolamentari vigenti, ivi comprese quelle inerenti specificatamente l'espletamento della presente procedura.

Ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990, il Responsabile del procedimento è il Funzionario Amministrativo della Direzione Risorse Umane Dott.ssa Silvia Severini.

Al fine della tutela della riservatezza, s'informa che i dati personali dei candidati saranno utilizzati dal Comune di Ancona per le sole finalità inerenti lo svolgimento della procedura e la gestione dell'eventuale rapporto di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti ai sensi del D.Lgs. 196/03 e s.m.i.
Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio. Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione di cui al presente avviso, autorizza espressamente il trattamento dei propri dati. L'eventuale rifiuto di fornire i dati richiesti comporterà l'esclusione dalla selezione. Il Titolare dei dati è il Comune di Ancona, nella persona del Sindaco. Il Responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente della Direzione Risorse Umane. All'interessato sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. 196/2003.

Per ulteriori informazioni, delucidazioni, copia dell'Avviso e del modulo di domanda gli interessati potranno rivolgersi alla Direzione Risorse Umane nei seguenti orari:
- dalle ore 9.00 alle ore 13.00 – lunedì, mercoledì e venerdì;
- dalle ore 15.00 alle ore 17.00 – martedì e giovedì;
- Tel 071/222.2382 – 2384 – 2336 – 2345

L'avviso ed il modulo della domanda sono disponibili anche presso l'U.R.P. (Ufficio Relazioni con il Pubblico) della sede centrale dell'Ente o consultabili nel sito www.comune.ancona.gov.it "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso" sezione "Avvisi di mobilità esterna" alla voce relativa alla presente selezione**.**

Ancona, 07/09/2015

IL DIRIGENTE
F.to Avv. Massimo Demetrio Sgrignuoli

Allegato n. 1 (Modulo di domanda)

AVVISO N° 35/2015

Al Sig. SINDACO
del Comune di ANCONA
Largo XXIV Maggio, 1
60123 – ANCONA

Il/La sottoscritto/a _____
C.F.: _____ chiede di essere ammesso/a a partecipare alla procedura di MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA mediante selezione pubblica per la copertura di:

- ☐ **n. 4 posti di Agente di Polizia Municipale Cat. C/1**

- ☐ **n. 2 posti di Funzionario di Vigilanza Cat. D/1**

presso il Corpo di Polizia Municipale del Comune di Ancona, **riservato al personale di ruolo degli Enti di Area Vasta (Province e Città Metropolitane) .**

A tal fine, sotto la propria responsabilità ai sensi del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali ex art. 76 nonché delle conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo D.P.R., in caso di false dichiarazioni

DICHIARA

1) di essere nato/a a _____ (___) il _____, C.F. _____

2) di essere residente in _____ (C.A.P.) _____ (Prov.) _____ Via _____ n. _____ telefono _____/_____ cell. _____ e mail _____

Precisa anche l'esatto recapito, se diverso dalla residenza, al quale devono essere inviate le comunicazioni relative alla presente selezione:
_____;

3) di essere in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato con inquadramento come ☐ **Agente di Polizia Municipale o ragguagliabile Cat. C/1**, o ☐ **Funzionario di vigilanza o ragguagliabile cat. D/1**, presso il seguente Ente di Area Vasta:
_____;

4) ☐ di aver superato positivamente il periodo di prova presso l'Amministrazione di provenienza;

5) ☐ di essere in possesso della patente B ed essere disponibile ad acquisire a proprie spese la patente di categoria "A";

6) ☐ di avere idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni proprie del profilo ed in particolare:
- acutezza visiva di 10/10 bilaterale: è ammessa correzione con lenti;
- senso cromatico e luminoso nella norma;
- udito capace a percepire, da ciascun orecchio, conversazioni a distanza di almeno 8 metri;
- non trovarsi in condizioni di disabilità in quanto trattasi di servizi non amministrativi, ai sensi dell'art. 3 comma 4 l. 68/99;

- non possedere imperfezioni o patologie che siano di impedimento allo svolgimento di tutte le mansioni connesse al profilo professionale;

7) ☐ di essere in possesso dei requisiti necessari per poter rivestire la qualità di agente di pubblica sicurezza di cui all'art. 5, legge 7 marzo 1986, n. 65:

- godimento dei diritti civili e politici;

- non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;

- non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;

8) ☐ di non avere impedimenti psico-fisici all'uso delle armi ed essere disponibile all'eventuale porto dell'arma ed all'uso degli strumenti di difesa personale in uso presso il Corpo di Polizia Municipale (distanziatore, spray urticante e bracciali di contenimento);

9) di essere in possesso del seguente titolo di studio:

Diploma di _____ conseguito presso _____ con sede in _____ anno scolastico _____ con votazione _____ ;

e dell'ulteriore titolo di studio:

☐ Diploma di Laurea (DL) (Ordinamento ante L. 509/99)
☐ Laurea triennale
☐ Laurea specialistica o magistrale

in _____ classe _____

conseguita presso _____

con sede in _____ in data _____

con votazione _____

10) **per i soli candidati ai posti di Agente di Polizia Municipale Cat. C/1:**

di aver svolto la seguente attività lavorativa subordinata **presso la Polizia provinciale in Cat. C/1:**

- Denominazione Ente	**TIPOLOGIA RAPPORTO DI LAVORO** - attività lavorativa subordinata (specificate Categoria , profilo, n di ore se part time)	**DURATA RAPPORTO DI LAVORO**: (indicare dettagliatamente i periodi: - data inizio e fine - le eventuali interruzioni) - gg.mm.aa. -
		Dal ___/___/____ al ___/___/____
		Dal ___/___/____ al ___/___/____
		Dal ___/___/____ al ___/___/____

		Dal ___/___/____ al ___/___/____
		Dal ___/___/____ al ___/___/____

11) ☐ di conoscere l'uso di apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse - word, excel, posta elettronica;

12) ☐ di conoscere la seguente lingua straniera _____;

13) di essere in possesso del nulla-osta alla mobilità esterna presso il Comune di Ancona rilasciato dall'Amministrazione di provenienza in data _____, ovvero ☐ di aver fatto richiesta alla propria Amministrazione di appartenenza di rilascio di nulla osta alla mobilità con nota prot. n. _____;

14) ☐ di accettare tutte le norme, le modalità di partecipazione e comunicazione contenute nel presente avviso;

15) ☐ di autorizzare fin d'ora l'Amministrazione procedente alla raccolta e utilizzo dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/03.

Allega alla presente:

- **copia** fotostatica **documento di identità** in corso di validità (fronte/retro), ovvero, se scaduto, contenente la dichiarazione prevista all'art. 45, comma 3, del D.P.R. 445/2000;
- **copia** fotostatica del nulla osta alla mobilità rilasciato dall'Amministrazione di provenienza ovvero della richiesta di rilascio di nulla osta presentata alla propria Amministrazione, recante il numero di protocollo;
- ☐ **curriculum vitae** debitamente datato e sottoscritto dal candidato.

_____, _____
(luogo) (data)

_____
(firma)

N.B.: Il modello va compilato in ogni sua parte, barrando tutte le caselle che interessano.