

## **RELAZIONE ANNUALE 2013**

Il Comune di Ancona, in osservanza a quanto previsto dall'art. 21 della legge n. 183 del 4/11/2010 e dall'art. 57 del D.LGS n. 165 del 2001, seguendo la direttiva del 4 marzo 2011 emanata di concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e il Ministero per le Pari Opportunità per le linee guida, con atto di Giunta n. 9 dell'11 gennaio 2013 e con Determina del Dirigente del Settore Organizzazione e Personale n. 650 del 2 aprile 2013 ha istituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni .

Il CUG risulta composto nel modo seguente:

### **I rappresentati effettivi dell'Ente**

Bonetti Alda	Presidente
Contini Concetta	
De Feo Monica	
Papi Sergio	

### **I rappresentanti effettivi sindacali**

Grippo Mariella	CGIL
Carletti Katia	CISL
Paladini Fabio	UIL

### **I rappresentanti dell'Ente supplenti**

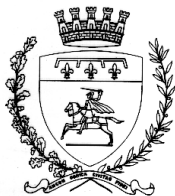
Dostuni Barbara	
Lenzen Simone	

### **I rappresentanti supplenti sindacali**

Bevilacqua Federico	
Burini Loredana	
Venturini Maria Rita	

### **Le attività del CUG nel corso del 2013**

Le attività del CUG del Comune di Ancona sono state inizialmente e principalmente dedicate alla predisposizione degli atti necessari al suo funzionamento. Ci si è, pertanto, concentrati alla predisposizione e alla elaborazione del Regolamento di funzionamento, alla elaborazione



di una prima bozza del Piano di Azioni Positive per il triennio 2014/2016 e alla preparazione di materiali di documentazione da rendere pubblici su web.

### **Regolamento interno**

Il Comitato ha predisposto lo schema di regolamento interno adottato nella seduta del 22 maggio 2013 e trasmesso con nota del 15/11/2013 all'Amministrazione .

Il regolamento approvato dal CUG ne definisce i compiti e il funzionamento.

### **Materiali e pubblicità del Comitato**

Sin dall'inizio il Comitato si è adoperato per lo studio e la preparazione di materiali relativi alla "pubblicità" del Comitato stesso. Avendo condiviso l'importanza di rendere visibile e chiara ogni documentazione- nonché fruibile da tutte/i le/i dipendenti - sono state attivati alcuni livelli di indirizzo su : intranet, sito del Comune di Ancona, cartella condivisa tra i componenti del CUG su server per la raccolta di atti e documenti, casella di posta elettronica riservata al CUG

Sul sito figurano:

- Linee Guida Ministeriali del 23/2/2011 sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- Delibera di nomina del Presidente;
- Determinazione D. di costituzione del Comitato Unico di Garanzia;
- Regolamento interno del CUG;

Nel contempo per acquisire la necessaria competenza per la redazione su web delle informazioni relative al CUG, tutti i componenti hanno seguito un breve percorso formativo curato dal settore informatica e Innovazione grazie al contributo della dott.ssa Alessia Moglie.

### **Le Riunioni del CUG**

Il CUG , dalla data della sua costituzione (dal 2 aprile al 31 dicembre 2013) , si è riunito formalmente 10 volte nelle seguenti date:

17 aprile

29 aprile

22 maggio

7 giugno

5 luglio

6 settembre

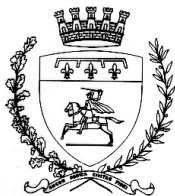
13 novembre

18 novembre

Le sedute del Comitato sono state verbalizzate con apposito verbale sintetico contenente le presenze, gli argomenti trattati, le decisioni prese e inviato a tutti i componenti del CUG.

### **Buone Prassi**

Oltre alle riunioni formali, i componenti del Cug hanno svolto anche attività di piccolo gruppo per la predisposizione ed elaborazione di atti e approfondimenti in particolare riguardanti i materiali relativi al Piano di Azioni Positive.



Per garantire buone prassi e relazioni che favorissero il congruo svolgimento delle attività, è stato avviato un percorso di scambio e collaborazione sia all'interno con i Vertici dell'Ente Direttore Generale Giancarlo Gasparini, il Dirigente del Settore Organizzazione Personale Massimo Sgrignuoli e la Funzionaria responsabile Dott.ssa Livia Cavatassi che con organismi esterni. Si ritiene opportuno infatti avviare necessarie collaborazioni anche con la consigliera di Parità Provinciale Dott.ssa Pina Ferraro Fazio e gli organismi di parità regionali.

### **Piano di Azioni Positive**

In vista della scadenza del Piano di Azioni Positive al 31/12/2013, il Comitato Unico di Garanzia ha dedicato spazio di riflessione alla predisposizione del nuovo Piano 2014/2016. Considerata l'importanza che riveste il PAP anche come programma di lavoro per i prossimi anni il Comitato ha ritenuto come prioritari i seguenti macro-obiettivi:

- il benessere lavorativo;
- la conciliazione tra attività familiare e lavorativa;
- formazione- informazione dei dipendenti;
- contatti con i vertici dell'Amministrazione e organismi interni.

La presente relazione viene redatta ai sensi dell'art. 12 Del Regolamento del CUG del Comune di Ancona ed è riferita all'anno 2013 (da aprile a dicembre) ed è trasmessa al Direttore Generale, al Capo dell'Area Personale e Organizzazione, al Sindaco e alla R.S.U..

Ancona 20 marzo 2014

**LA PRESIDENTE**  
Dott.ssa Alda Bonetti

Componenti effettivi P.A.

Contini Concetta
------------------

De Feo Monica
---------------

Papi Sergio
-------------

Componenti effettivi del Sindacato

Grippo Mariella
-----------------

Carletti Katia
----------------

Paladini Fabio
----------------

