



**DELIBERAZIONE N. 9 DELL'11 GENNAIO 2013**

SETTORE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE

**OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.): NOMINA DEL PRESIDENTE E INDIRIZZI PER LA NOMINA DEI COMPONENTI.**

LA GIUNTA

Visto il documento istruttorio redatto in data 10 Gennaio 2013 dal Settore Organizzazione e Personale che di seguito si riporta:

*Premesse:*

- *che il D. Lgs. 30.3.2001 n. 165 all'art. 57, così come modificato e integrato dall'art. 21, comma 1 – lett. c), d), e) della Legge n. 183 del 4.11.2010 (c.d. "Collegato lavoro") prevede che le Amministrazioni Pubbliche costituiscano al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) che sostituisce, in una logica di continuità, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati Paritetici sul fenomeno del mobbing;*
- *che con Direttiva 4.3.2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri sono disciplinati compiti e modalità di funzionamento del C.U.G.;*
- *che, in particolare, la citata direttiva dispone che:*
  - *la durata della carica delle/i componenti il Comitato è fissata in quattro anni ed è prevista la possibilità di rinnovo per una sola volta;*
  - *il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da componenti designate/i da ciascuna delle Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione, ai sensi dell'art. 43 del D. Lgs. n. 165/2001 e da egual numero di rappresentanti di tutto il personale appartenente all'Amministrazione e da altrettante/i componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;*
  - *alla nomina delle/i componenti del Comitato Unico di Garanzia provvede, con proprio atto, il Dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione o, nel caso in cui al vertice siano preposti più Dirigenti pari ordinati, la competenza è del Dirigente preposto alla gestione delle risorse umane;*



- *la/il Presidente del Comitato è scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell'Amministrazione tra coloro che, oltre a possedere i requisiti previsti per la nomina a componente del Comitato medesimo, possiedano elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;*

*Preso atto che il Dirigente del Settore Organizzazione e Personale, con note prot. n. 113369/2012 e n. 114623/2012 ha avviato l'iter per la nomina del Comitato Unico di Garanzia, ai sensi delle disposizioni contenute nel Collegato Lavoro e nella Direttiva Ministeriale, come sopra precisato;*

*Ritenuto di fornire al suddetto Dirigente un atto di indirizzo per la successiva nomina, con proprio provvedimento, dei rappresentanti dell'Amministrazione nel C.U.G.;*

*Tutto ciò premesso e considerato;*

***si propone quanto segue***

- 1) *di approvare le premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;*
- 2) *di designare la Dipendente Alda Bonetti quale Presidente del costituendo Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ("C.U.G.") essendo il soggetto, tra i dipendenti dell'Ente, che possiede i requisiti indicati al punto 3.1.3 della direttiva ministeriale;*
- 3) *di esprimere al Dirigente del Settore Organizzazione e Personale il seguente indirizzo per la nomina, con proprio provvedimento, dei rappresentanti dell'Amministrazione nel C.U.G.:*
  - *che i soggetti siano rappresentativi di tutto il personale appartenente all'Amministrazione (dirigente e non dirigente) assicurando nel complesso l'equilibrio di genere;*
  - *che sia individuato un pari numero di rappresentanti supplenti;*
  - *che i componenti dell'amministrazione siano individuati ad esito dell'esame dei curricula e, se ritenuto utile anche tramite un colloquio con i candidati, dopo l'accertamento dei seguenti requisiti:*
    - *adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;*
    - *adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;*
    - *adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;*



- 4) *di precisare che il presente atto di indirizzo riguarda esclusivamente la composizione del C.U.G., mentre per gli obiettivi del Comitato stesso si rinvia alla sua autodeterminazione, successivamente alla adozione del Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso, da adottarsi entro 60 giorni dalla sua costituzione;*
- 5) *di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.*

*Il Responsabile del Procedimento  
Il Funzionario Amministrativo  
Titolare di Posizione Organizzativa  
F.to Dott.ssa Livia Cavatassi*

---

*sulla proposta di cui sopra si esprime:*

***Parere favorevole di regolarità tecnica***

*Ancona 10 Gennaio 2013*

***IL DIRIGENTE DEL SETTORE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE***

*F.to Avv. Massimo Demetrio Sgrignuoli*

---

***Si attesta che non occorre esprimere parere di regolarità contabile***

*Ancona 10 Gennaio 2013*

***IL DIRIGENTE SETTORE RAGIONERIA, BILANCIO, ECONOMATO,  
CONTROLLI SU ENTI, CONSORZI, FONDAZIONI E SOCIETA'  
PARTECIPATE DALL'ENTE***

*F.to Dott.ssa Daniela Ghiandoni*

---

Ritenuto di condividere il documento per le motivazioni riportate e pertanto di poter far propria la proposta presentata;

Visto che la stessa riporta i pareri di regolarità tecnica e contabile degli uffici interessati;

Con voti unanimi:



DELIBERA

- 1) di approvare le premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di designare la Dipendente Alda Bonetti quale Presidente del costituendo Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ("C.U.G.") essendo il soggetto, tra i dipendenti dell'Ente, che possiede i requisiti indicati al punto 3.1.3 della direttiva ministeriale;
- 3) di esprimere al Dirigente del Settore Organizzazione e Personale il seguente indirizzo per la nomina, con proprio provvedimento, dei rappresentanti dell'Amministrazione nel C.U.G.:
  - che i soggetti siano rappresentativi di tutto il personale appartenente all'Amministrazione (dirigente e non dirigente) assicurando nel complesso l'equilibrio di genere;
  - che sia individuato un pari numero di rappresentanti supplenti;
  - che i componenti dell'amministrazione siano individuati ad esito dell'esame dei curricula e, se ritenuto utile anche tramite un colloquio con i candidati, dopo l'accertamento dei seguenti requisiti:
    - adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
    - adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
    - adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;
- 4) di precisare che il presente atto di indirizzo riguarda esclusivamente la composizione del C.U.G., mentre per gli obiettivi del Comitato stesso si rinvia alla sua autodeterminazione, successivamente alla adozione del Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso, da adottarsi entro 60 giorni dalla sua costituzione;
- 5) di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

**PUBBLICAZIONE ALBO PRETORIO**

*IL PRESENTE ATTO VA PUBBLICATO, ATTESTANDO CHE E' STATO REDATTO IN OSSERVANZA DEL "CODICE IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI" (D. LGS. N. 196/2003) E DELLE "LINEE GUIDA IN MATERIA DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI" PER FINALITA' DI PUBBLICAZIONE E DI DIFFUSIONE DI ATTI E DOCUMENTI DI ENTI LOCALI (Deliberazione del Garante n. 17 del 19.4.2007).*

*Il Dirigente del Settore Organizzazione e Personale  
F.to Avv. Massimo Demetrio Sgrignuoli*