



---

COMUNE DI ANCONA

---

## ATTO DELLA GIUNTA

DEL 14/12/2021 N. 554

**Oggetto : "AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G.) - PIANO PERFORMANCE RELATIVO AL TRIENNIO 2021/2023."**

L'anno duemilaventuno, il giorno quattordici del mese di Dicembre, alle ore 12:08, nella sede del Comune, in seguito a convocazione, si è riunita la Giunta nelle persone dei Signori:

Sindaco	MANCINELLI VALERIA	Presente
Assessore	SEDIARI PIERPAOLO	Presente
Assessore	BORINI TIZIANA	Presente
Assessore	CAPOGROSSI EMMA	Presente
Assessore	FORESI STEFANO	Assente
Assessore	GUIDOTTI ANDREA	Presente
Assessore	MANARINI PAOLO	Presente
Assessore	MARASCA PAOLO	Presente
Assessore	POLENTA MICHELE	Presente
Assessore	SIMONELLA IDA	Presente

Partecipa il Segretario Generale MONTACCINI GIOVANNI

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sindaco MANCINELLI VALERIA ed invita la Giunta Comunale all'esame dell'oggetto su riferito.

**DELIBERAZIONE N. 554 DEL 14 DICEMBRE 2021**DIREZIONE GENERALE  
DIREZIONE FINANZE**OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G.) - PIANO PERFORMANCE RELATIVO AL TRIENNIO 2021/2023.**

## LA GIUNTA

Visto il documento istruttorio redatto dalla Direzione Generale, di concerto con la Direzione Finanze, che di seguito si riporta:

*Premesso che l'art. 107 del D. Lgs 18.8.2000, n. 267 e l'art. 4 del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165, in attuazione del principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, e attuazione e gestione dall'altro, prevedono che:*

- gli Organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi ed i programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;*
- ai Dirigenti spettano i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo. Ad essi è attribuita la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell'ente;*

*Preso atto che l'art. 169 del D. Lgs. n. 267/2000, come modificato dal D. Lgs. n. 126/2014, prevede che:*

- la Giunta delibera il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) in termini di competenza;*
- il P.E.G. è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio;*
- il P.E.G. individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi;*

*Considerato che, il P.E.G., con riferimento al primo esercizio del triennio 2021/2023, è redatto anche in termini di cassa, per missioni e programmi;*

*Vista la delibera di Consiglio comunale n. 23 del 4 marzo 2021 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.), in coerenza con il quale sono stati formulati obiettivi e priorità rappresentati nella presente proposta di aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati;*



*Tenuto conto che, con deliberazione consiliare n. 24 del 4 marzo 2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione per gli esercizi 2021/2023;*

*Vista la deliberazione di Giunta n. 166 del 5 maggio 2021 con cui si approvava il Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) ed il Piano della Performance per il triennio 2021/2023;*

*Preso atto dei seguenti provvedimenti con i quali, ai sensi dell'art. 175 del TUEL, sono state approvate variazioni al bilancio di previsione 2021/2023:*

- deliberazione della Giunta comunale n. 133 del 14/4/2021, adottata in via d'urgenza ai sensi dell'art. 175, comma 4, del TUEL, ratificata dal Consiglio comunale con deliberazione n. 48 del 27/4/2021;*
- deliberazione del Consiglio comunale n. 47 del 27/4/2021;*
- deliberazione del Consiglio comunale n. 62 del 1/6/2021, conseguentemente alla modifica ed aggiornamento del Programma triennale dei lavori pubblici 2021/2023 e l'elenco annuale dei lavori 2021;*
- deliberazione della Giunta comunale n. 233 del 18/6/2021, adottata ai sensi dell'art. 175, comma 5-bis, lett. e-bis), del TUEL;*
- deliberazione del Consiglio comunale n. 74 del 30/6/2021, in sede di approvazione della Tassa sui rifiuti (TARI) per l'anno 2021;*
- deliberazione del Consiglio comunale n. 90 del 26/7/2021, di approvazione della variazione di assestamento generale del bilancio di previsione 2021/2023, ai sensi dell'art. 175, comma 8, del TUEL e di verifica della salvaguardia degli equilibri generali di bilancio, ai sensi dell'art. 193 del TUEL);*
- deliberazione della Giunta comunale n. 328 del 17/8/2021, adottata ai sensi dell'art. 175, comma 5-bis, lett. e-bis), del TUEL;*

*Dato atto che, a seguito dei provvedimenti di variazione di bilancio medio tempore approvati, con deliberazione di Giunta n. 349 del 14/9/2021 si è provveduto all'aggiornamento delle risorse finanziarie assegnate ai responsabili dei servizi per il triennio 2021/2023;*

*Viste i seguenti ulteriori provvedimenti di variazioni al bilancio di previsione 2021/2023, adottati ai sensi dell'art. 175 del TUEL:*

- deliberazione del Consiglio comunale n. 106 del 27/10/2021;*
- deliberazione del Consiglio comunale n. 118 del 30/11/2021;*

*Ravvisata la necessità di provvedere, a seguito dei provvedimenti di cui sopra, all'aggiornamento delle risorse finanziarie assegnate ai responsabili dei servizi per il triennio 2021/2023 con la deliberazione di Giunta n. 166 del 5/5/2021 ed aggiornate con la successiva deliberazione di Giunta n. 349 del 14/9/2021;*

*Visto l'art. 10, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009 il quale dispone che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente un documento programmatico*



*triennale, denominato Piano della Performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;*

*Dato atto che il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del T.U.E.L. e il piano della performance di cui all'art. 10 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel P.E.G. ai sensi dell'art. 169, comma 3 bis, del T.U.E.L.;*

*Visto l'art. 5, commi 01 e 1, del D. Lgs. n. 150/2009, il quale dispone che gli obiettivi si articolano in obiettivi generali e obiettivi specifici, che sono determinati con apposite linee guida adottate su base triennale con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, previa intesa in sede di Conferenza unificata;*

*Visti gli artt. 13 e 152 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, inerenti rispettivamente il ruolo del Direttore Generale ed il Sistema di pianificazione e controllo;*

*Temuto conto che, ai sensi dell'art. 108, comma 1, del T.U.E.L., compete al Direttore Generale la predisposizione del piano dettagliato degli obiettivi, nonché la proposta di Piano Esecutivo di Gestione;*

*Considerati gli esiti del monitoraggio, effettuato dal Direttore Generale in collaborazione con il Nucleo di valutazione in data 30 settembre u. s.;*

*Viste le delibere di revisione della macrostruttura dell'Ente intervenute nel corso dell'anno, da ultimo la n. 237 del 22 giugno u.s., che hanno richiesto una diversa allocazione di risorse ed assegnazione di obiettivi rispetto a quanto inizialmente programmato;*

*Vista la proposta di aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) predisposta dalla Direzione Generale e composta, per ogni singolo dirigente, da:*

- Piano dettagliato degli obiettivi e Piano della performance per gli esercizi 2021/2023;*
- Dettaglio delle risorse finanziarie per il triennio 2021/2023, predisposto in collaborazione con la Direzione Finanze;*

*Dato atto che nel P.E.G. gli stanziamenti di entrata e di spesa del Bilancio di Previsione, così come approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 24 del 4 marzo 2021 e successive modificazioni, sono ulteriormente ripartiti in capitoli ed assegnati ai Dirigenti Responsabili;*

*Considerato che il documento P.E.G. è stato predisposto nel rispetto dei seguenti principi:*



- *la definizione degli obiettivi di gestione e l'assegnazione delle relative risorse è stata concordata tra Direttore generale, Dirigenti e Giunta comunale;*
- *le risorse previste appaiono adeguate agli obiettivi prefissati, al fine di consentire ai Dirigenti la corretta attuazione della gestione;*

*Ricordato che il P.E.G., inteso quale strumento di gestione, può essere modificato, ai sensi dell'art. 175, comma 9, del T.U.E.L., entro il termine del 15 dicembre, a seguito di motivata segnalazione dei responsabili di servizio, da inoltrarsi al Sindaco ed al Settore Finanziario, ai sensi dell'art. 40 del vigente Regolamento di Contabilità;*

*Dato atto che possono essere deliberate fino al 31 dicembre le variazioni di P.E.G. correlate alle seguenti variazioni di bilancio:*

- *istituzione di tipologie di entrata a destinazione vincolata e il correlato programma di spesa;*
- *istituzione di tipologie di entrata senza vincolo di destinazione, con stanziamento pari a zero, a seguito di accertamento e riscossione di entrate non previste in bilancio, secondo le modalità disciplinate dal principio applicato della contabilità finanziaria;*
- *utilizzo delle quote del risultato di amministrazione vincolato ed accantonato per le finalità per le quali sono stati previsti;*
- *variazioni necessarie alla reimputazione agli esercizi in cui sono esigibili, di obbligazioni riguardanti entrate vincolate già assunte e, se necessario, delle spese correlate;*
- *variazioni delle dotazioni di cassa;*
- *variazioni fra gli stanziamenti riguardanti il fondo pluriennale vincolato e gli stanziamenti correlati;*
- *variazioni degli stanziamenti riguardanti i versamenti ai conti di tesoreria statale intestati all'ente e i versamenti a depositi bancari intestati all'Ente;*

*Dato atto che l'art. 3, comma 4 del D. Lgs. 118/2011 dispone che le variazioni agli stanziamenti del fondo pluriennale vincolato e agli stanziamenti correlati, dell'esercizio in corso e dell'esercizio precedente, necessarie alla reimputazione delle entrate e delle spese riaccertate, sono effettuate con provvedimento amministrativo della Giunta entro i termini previsti per l'approvazione del rendiconto dell'esercizio precedente;*

*Tenuto conto che:*

- *il Regolamento di Contabilità dell'Ente stabilisce le modalità con cui i responsabili dei servizi assumono le determinazioni di impegno di spesa, ai sensi di legge;*
- *il Responsabile del Servizio Finanziario è tenuto alla verifica periodica dello stato di accertamento delle entrate e di impegno delle spese ed effettua le attestazioni di copertura della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa, quando occorre, in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata secondo quanto previsto*



*dal Regolamento di Contabilità, ai sensi dell'art. 153, commi 4 e 5 del T.U.E.L.;*

*Ritenuto opportuno evidenziare che:*

- tutti i Dirigenti cui siano state attribuite responsabilità relative alle entrate, sia correnti che in conto capitale, devono attivarsi per porre in essere le procedure necessarie alla loro realizzazione, sia in ordine all'accertamento che alla riscossione, ricordando che all'andamento delle entrate è subordinata l'effettuazione delle spese e dei pagamenti;*
- tutte le Direzioni sono tenute a garantire l'equilibrio di bilancio e l'assunzione degli impegni di spesa di parte corrente deve rimanere condizionata dal monitoraggio sull'andamento delle entrate e delle spese rilevanti ai fini del rispetto degli equilibri di bilancio;*

*Dato atto che la presente deliberazione, quanto agli obiettivi cui dovesse essere correlata l'attribuzione del salario accessorio del Personale delle Categorie, si intende assunta fatto comunque salvo il rispetto dei vincoli generali contrattuali nazionali e decentrati, di Bilancio e di finanza pubblica;*

*Ritenuto opportuno, ai fini dello snellimento dei lavori e delle competenze demandate alla Giunta, di continuare ad autorizzare i Dirigenti delle Direzioni ad effettuare eventuali variazioni agli stanziamenti che non modificano le previsioni all'interno di un singolo capitolo, fatto salvo quanto previsto dall'art. 153, comma 4, del T.U.E.L.;*

*Preso atto che, con Deliberazione di Giunta comunale n. 101 del 30 marzo 2021, è stato adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza anni 2021/2023, ivi compresi gli obiettivi annuali di attuazione del piano medesimo;*

*Visti:*

- il D. Lgs. n. 267/2000;*
- il D. Lgs. n. 165/2001;*
- il D. Lgs. n. 150/2009;*

*Richiamate le norme statutarie, regolamentari e di legge che disciplinano l'adozione del Piano Esecutivo di Gestione, in particolare la Sezione II del vigente Regolamento di Contabilità dell'Ente, il Titolo II "Programmazione e Bilancio" del T.U.E.L.;*

*Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;*

*Tenuto conto che i Responsabili del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90 e s.m.i. in materia di procedimenti amministrativi, per quanto di rispettiva competenza, sono il Dott. Marco Giampieri della Direzione Generale ed il Dott. Michele Camilletti e la Dott.ssa Cristina Muscillo della Direzione Finanze i quali, unitamente all'ing. Maurizio Bevilacqua ed alla Dott.ssa Daniela Ghiandoni,*



*rispettivamente Direttore Generale e Dirigente della Direzione Finanze, hanno sottoscritto la dichiarazione di assenza di conflitto di interessi e di cause di incompatibilità, allegata alla presente;*

*Visto il parere favorevole di regolarità tecnica:*

- del Direttore Generale, in merito al Piano degli Obiettivi e delle Performance;*
- del Dirigente della Direzione Finanze, in merito alle risorse finanziarie assegnate a ciascun Dirigente;*

*Visto il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Dirigente della Direzione Finanze;*

*Attesa la propria competenza a deliberare, ai sensi dell'art. 169 del T.U.E.L.;*

***si propone quanto segue***

- 1. di approvare quanto espresso nelle premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.*
- 2. di approvare l'aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) relativo agli esercizi finanziari 2021/2023, predisposto dalla Direzione Generale di concerto con la Direzione Finanze e redatto ai sensi dell'art. 169 del D. Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.) e dei vigenti Regolamenti sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi e di Contabilità, costituito da:*
  - Piano degli Obiettivi e Piano delle Performance, di cui all'allegato "A" contenente altresì gli "Obiettivi prioritari per l'anno 2021" come riportati nella Tabella 1 A.*
  - Dettaglio delle risorse finanziarie per il triennio 2021/2023 in termini di competenza e per l'anno 2021 in termini di cassa, predisposto in collaborazione con la Direzione Finanze, di cui all'allegato "B".*
- 3. di confermare quanto previsto nella precedente deliberazione n.166 del 5 maggio 2021, ove si stabiliva che la realizzazione degli obiettivi di cui alla Tabella 1 A, sopra richiamata, costituisce elemento di particolare rilievo nella valutazione della performance individuale della Dirigenza con riguardo ai fattori: "Raggiungimento di specifici obiettivi", "Contributo alla performance generale dell'Ente" e "Competenze"; circa tale ultimo fattore con specifico riferimento alla "Capacità di integrazione" dimostrata.*
- 4. di affidare ai Dirigenti Responsabili delle Direzioni, meglio individuati negli appositi allegati, gli obiettivi e le dotazioni finanziarie per ciascuno di essi previste nel documento, unitamente al potere di assumere gli atti di gestione, secondo le norme di legge in vigore.*
- 5. di dare atto che le spese vengono graduate tenendo conto dell'effettiva realizzazione di tutte le entrate al fine di mantenere intatte le risorse necessarie a garantire comunque l'equilibrio di bilancio.*



6. *di stabilire che, in relazione alle spese, ogni responsabile di P.E.G. è tenuto, in particolare per le spese di funzionamento, a ottimizzarne l'utilizzo in modo da soddisfare le richieste entro gli stanziamenti assegnati.*
7. *di dare atto che il P.E.G., inteso quale strumento di gestione e quindi dalla natura necessariamente flessibile, può essere modificato fino al 15 dicembre dell'esercizio in corso previo atto di Giunta, a seguito di motivata segnalazione del Responsabile di Direzione, da inoltrarsi al Sindaco ed alla Direzione Finanze, ai sensi dell'art. 40 del vigente Regolamento di Contabilità.*
8. *di dare atto che con Deliberazione di Giunta n. 101 del 30 marzo 2021, è stato adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza anni 2021/2023, i cui obiettivi costituiscono parte integrante e sostanziale del Piano della Performance che si approva con la presente deliberazione.*
9. *di dare atto che la presente deliberazione, quanto agli obiettivi cui dovesse essere correlata l'attribuzione del salario accessorio del Personale delle Categorie, si intende assunta fatto comunque salvo il rispetto dei vincoli generali contrattuali nazionali e decentrati, di Bilancio e di finanza pubblica.*
10. *di inviare copia della presente deliberazione, unitamente ai suoi allegati, a tutti i Dirigenti dell'Ente.*
11. *di dare atto che i Responsabili del Procedimento sono il Dott. Michele Camilletti e la Dott.ssa Cristina Muscillo riguardo all'assegnazione delle risorse finanziarie ed il Dott. Marco Giampieri riguardo al Piano della Performance.*
12. *di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sul sito Internet comunale ai sensi dell'art. 10 comma 8 del D. Lgs. n. 33 del 14.3.2013.*

Ritenuto di condividere il documento per le motivazioni riportate e pertanto di poter far propria la proposta presentata;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dai Dirigenti Responsabili interessati ai sensi dell'art. 49 comma 1 D. Lgs. 267/2000, nonché la dichiarazione in merito all'assenza di conflitto di interessi e di cause di incompatibilità, allegati al presente atto;

Acquisite le dichiarazioni in ordine alla pubblicazione su "Amministrazione trasparente" e Albo pretorio on-line;

Con voti unanimi;

DELIBERA





1. di approvare quanto espresso nelle premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. di approvare l'aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) relativo agli esercizi finanziari 2021/2023, predisposto dalla Direzione Generale di concerto con la Direzione Finanze e redatto ai sensi dell'art. 169 del D. Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.) e dei vigenti Regolamenti sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi e di Contabilità, costituito da:
  - Piano degli Obiettivi e Piano delle Performance, di cui all'allegato "A" contenente altresì gli "Obiettivi prioritari per l'anno 2021" come riportati nella Tabella 1 A.
  - Dettaglio delle risorse finanziarie per il triennio 2021/2023 in termini di competenza e per l'anno 2021 in termini di cassa, predisposto in collaborazione con la Direzione Finanze, di cui all'allegato "B".
3. di confermare quanto previsto nella precedente deliberazione n.166 del 5 maggio 2021, ove si stabiliva che la realizzazione degli obiettivi di cui alla Tabella 1 A, sopra richiamata, costituisce elemento di particolare rilievo nella valutazione della performance individuale della Dirigenza con riguardo ai fattori: "Raggiungimento di specifici obiettivi", "Contributo alla performance generale dell'Ente" e "Competenze"; circa tale ultimo fattore con specifico riferimento alla "Capacità di integrazione" dimostrata.
4. di affidare ai Dirigenti Responsabili delle Direzioni, meglio individuati negli appositi allegati, gli obiettivi e le dotazioni finanziarie per ciascuno di essi previste nel documento, unitamente al potere di assumere gli atti di gestione, secondo le norme di legge in vigore.
5. di dare atto che le spese vengono graduate tenendo conto dell'effettiva realizzazione di tutte le entrate al fine di mantenere intatte le risorse necessarie a garantire comunque l'equilibrio di bilancio.
6. di stabilire che, in relazione alle spese, ogni responsabile di P.E.G. è tenuto, in particolare per le spese di funzionamento, a ottimizzarne l'utilizzo in modo da soddisfare le richieste entro gli stanziamenti assegnati.
7. di dare atto che il P.E.G., inteso quale strumento di gestione e quindi dalla natura necessariamente flessibile, può essere modificato fino al 15 dicembre dell'esercizio in corso previo atto di Giunta, a seguito di motivata segnalazione del Responsabile di Direzione, da inoltrarsi al Sindaco ed alla Direzione Finanze, ai sensi dell'art. 40 del vigente Regolamento di Contabilità.
8. di dare atto che con Deliberazione di Giunta n. 101 del 30 marzo 2021, è stato adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza anni 2021/2023, i cui obiettivi costituiscono parte integrante e sostanziale del Piano della Performance che si approva con la presente deliberazione.



9. di dare atto che la presente deliberazione, quanto agli obiettivi cui dovesse essere correlata l'attribuzione del salario accessorio del Personale delle Categorie, si intende assunta fatto comunque salvo il rispetto dei vincoli generali contrattuali nazionali e decentrati, di Bilancio e di finanza pubblica.
10. di inviare copia della presente deliberazione, unitamente ai suoi allegati, a tutti i Dirigenti dell'Ente.
11. di dare atto che i Responsabili del Procedimento sono il Dott. Michele Camilletti e la Dott.ssa Cristina Muscillo riguardo all'assegnazione delle risorse finanziarie ed il Dott. Marco Giampieri riguardo al Piano della Performance.
12. di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sul sito Internet comunale ai sensi dell'art. 10 comma 8 del D. Lgs. n. 33 del 14.3.2013.

---

Il presente atto è dichiarato immediatamente eseguibile ad unanimità di voti, ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e successive modifiche ed integrazioni, stante l'urgenza di aggiornare l'assegnazione ai Dirigenti degli obiettivi e le relative dotazioni umane, strumentali e finanziarie correlate al raggiungimento degli obiettivi medesimi.

\* \* \* \* \*

#### ALLEGATI

- A - PEG Piano Performance 2021-2023;
  - B - Risorse Finanziarie;
  - Pareri art. 49 – D. Lgs. n. 267/2000;
  - Dichiarazione in merito all'assenza di conflitto di interessi e cause di incompatibilità;
  - Dichiarazioni Pubblicazione on line su “Amministrazione Trasparente” e “Albo Pretorio”.
- (tutti i file sono firmati in pdf.p7m)

Il presente atto viene letto, approvato e sottoscritto.

**Il Presidente**

MANCINELLI VALERIA

**Il Segretario Generale**

MONTACCINI GIOVANNI