



COMUNE DI ANCONA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE N. 1633 DEL 03/08/2021

DIREZIONE RISORSE UMANE

Oggetto: Atto senza impegno di spesa

BANDO N. 17/2021 CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI COLLABORATORE TECNICO CAT. B/3 FULL TIME A TEMPO INDETERMINATO PRESSO IL COMUNE DI ANCONA – AMMESSI / ESCLUSI E APPROVAZIONE GRADUATORIA COLLABORATORE TECNICO GENERICO

-
Romani Tiziana

(atto sottoscritto con firma digitale)

BANDO N. 17/2021 CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI COLLABORATORE TECNICO CAT. B/3 FULL TIME A TEMPO INDETERMINATO PRESSO IL COMUNE DI ANCONA – AMMESSI / ESCLUSI E APPROVAZIONE GRADUATORIA COLLABORATORE TECNICO GENERICO

**LA DIRIGENTE
DIREZIONE RISORSE UMANE**

VISTO il documento istruttorio, allegato al presente atto, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

ACQUISITO l'infrascritto parere favorevole del responsabile della Direzione Finanze

DETERMINA

1. di prendere atto, per quanto esposto nel documento istruttorio, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, delle operazioni della Commissione esaminatrice, nominata con Determinazione Dirigenziale n. 1400 del 7/07/2021 e n. 1521 del 22/07/2021, riferita al CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 3 POSTI DI COLLABORATORE TECNICO – CAT. B/3 di cui al Bando n. 17/2021, e degli esiti delle stesse, con riferimento al ruolo di COLLABORATORE TECNICO GENERICO;
2. di procedere all'ammissione/esclusione dei candidati alla selezione di cui al Bando n. 17/2021, con riferimento al ruolo di COLLABORATORE TECNICO GENERICO, come di seguito riportato:

- AMMESSI i seguenti candidati:

	COGNOME	NOME
1	AGOSTINELLI	SIMONE
2	BALLERINI	ROBERTO
3	BONFIGLI	GIANNI
4	BRACONI	MICHAEL
5	FIGLIOTTI	ALESSIO
6	GINEVRI BLASI	ANDREA
7	GIORGINI	DANIELE
8	MENGONI	ARTURO

9	MORETTI	MAURO
10	PIERGIOVANNI	RENATO
11	PIGLIAPOCO	SIMONE
12	RADONI	LUCIANO
13	ROMANO	ANTONIO
14	SENZACQUA	FRANCESCO
15	TANCREDI	GIUSEPPE
16	TOLENTINO	MIRCO
17	ZECCA	FABIO

- AMMESSI CON RISERVA e pertanto invitati a regolarizzare, pena l'esclusione dalla procedura, i seguenti candidati, per le motivazioni di seguito riportate: NESSUNO;

- ESCLUSI i seguenti candidati per le motivazioni di seguito riportate: NESSUNO;

3. di approvare, conseguentemente, con riferimento al ruolo di COLLABORATORE TECNICO GENERICO la graduatoria finale di merito ai sensi di quanto previsto dall'art. 2 del Bando n. 14/2021, il quale dispone che "A parità di merito, sono applicate le preferenze previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia di concorsi pubblici riportate nell'allegato 1 al presente Bando, a condizione che siano dichiarate al momento della presentazione della domanda di partecipazione al concorso" come segue:

POS.	COGNOME	NOME	VOTO PROVA SCRITTA/30	VOTOPROVA PRATICA-ORALE /30	TOTALE /60
1	TANCREDI	GIUSEPPE	27	30	57
2	SENZACQUA	FRANCESCO	29	28	57
3	PIGLIAPOCO	SIMONE	28	29	57
4	BONFIGLI	GIANNI	30	26	56
5	RADONI	LUCIANO	30	25	55
6	TOLENTINO	MIRCO	27	28	55
7	ROMANO	ANTONIO	29	25	54

8	PIERGIOVANNI	RENATO	27	26	53
9	MENGONI	ARTURO	26	27	53
10	FIORETTI	ALESSIO	27	25	52
11	GIORGINI	DANIELE	29	22	51
12	BALLERINI	ROBERTO	29	21	50
13	MORETTI	MAURO	26	23	49
14	ZECCA	FABIO	24	24	48
15	GINEVRI BLASI	ANDREA	25	22	47
16	AGOSTINELLI	SIMONE	23	22	45
17	BRACONI	MICHAEL	23	21	44

*** applicati i titoli di preferenza dichiarati nella domanda di partecipazione o, ove non presente alcun titolo, la minore età;

4. di dare atto che la graduatoria sopra citata è stata redatta, al fine dell'adozione del presente provvedimento soggetto a pubblicazione sull'Albo Pretorio dell'Ente, in conformità alla normativa in materia di privacy e trattamento di dati personali e che la versione che contiene l'enunciazione esplicita del titolo di preferenza applicato è riportata nel documento istruttorio prot. n. 120445 del 30/07/2021, conservato agli atti della Direzione Risorse Umane;

5. di procedere conseguentemente alla nomina dei vincitori, con riferimento al ruolo di COLLABORATORE TECNICO GENERICO, come segue:

POS.	COGNOME	NOME	VOTO PROVA SCRITTA/30	VOTO PROVA PRATICA-ORALE /30	TOTALE /60
1	TANCREDI	GIUSEPPE	27	30	57
2	SENZACQUA	FRANCESCO	29	28	57

dando atto che, con riferimento al ruolo di COLLABORATORE AUTISTA si provvederà con successivo atto, all'esito dello svolgimento delle relative procedure;

6. di dare atto che nessun candidato idoneo, con riferimento al ruolo di COLLABORATORE TECNICO GENERICO ha diritto all'applicazione di titoli di riserva di cui all'art. 2 punti a) e b) del Bando n. 17/2021;

7. di precisare che la Direzione Risorse Umane procederà ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rilasciate dal concorrente assumenda, in ordine al possesso dei requisiti, dei titoli di preferenza e quanto altro abbia dato luogo a punteggio e dichiarato in forma sostitutiva, disponendone - in caso di dichiarazioni mendaci ex D.P.R. 445/2000 - la decadenza dei candidati dai benefici eventualmente conseguiti;

8. di dare mandato alla Direzione Risorse Umane di adottare ogni atto necessario e conseguente;

9. di dare atto che il presente atto non comporta, per sua natura, impegno di spesa;
10. di procedere, ai fini della pubblicazione sulla Sezione Amministrazione Trasparente dell'Ente ai sensi del D.Lvo. 33 del 14.03.2013, alla pubblicazione dei necessari dati relativi al presente provvedimento;
11. di dare atto che avverso al presente provvedimento è possibile proporre ricorso al Tar Marche entro sessanta giorni decorrenti dall'ultimo giorno della pubblicazione dell'atto sull'Albo Pretorio dell'Ente.
12. di dare esecuzione al presente provvedimento precisando che il responsabile del procedimento, a norma dell'art. 5 della legge 241/1990, è il Funzionario Amministrativo Tit di P.O. Dott.ssa Silvia Severini, dandosi atto che nei confronti del medesimo, come attestato nel documento istruttorio, e della sottoscritta Dirigente:
- non ricorre conflitto, anche potenziale, di interessi a norma dell'art. 6 bis della legge 241/1990, dell'art. 6 del D.P.R. 62/2013 e dell'art. 6 del Codice di Comportamento del Comune di Ancona;
 - non ricorrono le cause di astensione previste dall'art. 7 del D.P.R. 62/2013 e dall'art. 7 del Codice di Comportamento del Comune di Ancona;
 - non ricorrono le cause ostative di cui all'art. 35 bis del D.Lgs. 165/2001.

LA DIRIGENTE
Dott.ssa Tiziana Romani

**PUBBLICAZIONE NELLA SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" DEL
SITO WEB DELL'ENTE
AI SENSI DEL D.LGS. N. 33 DEL 14.3.2013 (T.U. TRASPARENZA) O DI ALTRE
FONTI SPECIALI**

IL PRESENTE ATTO NON VA PUBBLICATO. (1)

(1) Questa opzione non è mai praticabile (non può essere barrata) in caso di Delibere di Giunta e di Consiglio, anche se trattasi di delibere recanti un "mero atto di indirizzo" (v. art. 49 D.Lgs. 267/2000) o in caso di decreti/ordinanze sindacali o dirigenziali: tutti i detti provvedimenti amministrativi sono sempre oggetto di pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 artt. 23/37 con modalità (integralmente in formato PDF/A testo ricercabile o per estrazione di dati da riportare in tabella anche a mezzo apposito programma in uso) e collocazioni diverse nell'ambito delle varie parti della sezione Amministrazione Trasparente a seconda della materia trattata/del contenuto.

Non sono soggette a pubblicazione obbligatoria le sole determinazioni dirigenziali afferenti la gestione civilistica dei lavoratori dipendenti in quanto non "provvedimenti amministrativi".

IL PRESENTE ATTO VA PUBBLICATO:

per mera pubblicità sul sito web ai sensi del D.Lgs. 33/2013.

ovvero

anche ai fini dell'efficacia dell'atto/provvedimento, oltre che per pubblicità sul sito web ai sensi del D.Lgs. 33/2013 o altra speciale disposizione normativa, nei soli seguenti casi:

a) "La pubblicazione degli estremi degli atti di conferimento di incarichi a soggetti esterni a qualsiasi titolo per i quali è previsto un compenso, completi di indicazione dei soggetti percettori, della ragione dell'incarico e dell'ammontare erogato, (...) sono condizioni per l'acquisizione dell'efficacia dell'atto e per la liquidazione dei relativi compensi. (ai sensi dell'art. 15, comma 2 del D.Lgs. 33/2013);

b) "Comma 2. Le pubbliche amministrazioni pubblicano gli atti di concessione delle sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari alle imprese, e comunque di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati ai sensi del citato articolo 12 della legge n. 241 del 1990, (...). Comma 3. La pubblicazione ai sensi del presente articolo costituisce condizione legale di efficacia dei provvedimenti che dispongano concessioni e attribuzioni di importo complessivo superiore a mille euro nel corso dell'anno solare al medesimo beneficiario; (...)" (ai sensi dell'art. 26, commi 2 e 3 del D.Lgs. 33/2013);

c) In riferimento agli atti relativi ad uno degli "incarichi" disciplinati dal D.Lgs. n. 39/2013 è prevista la pubblicazione della c.d. DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DELLE CAUSE DI INCONFERIBILITA' resa (preventivamente o all'atto di conferimento dell'incarico) dall'incaricando/incaricato: "Comma 1. (.....) l'interessato presenta una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità di cui al presente decreto. (...). Comma 3. Le dichiarazioni di cui ai commi 1 e 2 sono pubblicate nel sito della pubblica amministrazione, ente pubblico o ente di diritto privato in controllo pubblico che ha conferito l'incarico. Comma 4. La dichiarazione di cui al comma 1 e' condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico." (ai sensi dell'art. 20, commi 1, 3 e 4 del D.Lgs. 39/2013)

d) La pubblicità dei soli seguenti provvedimenti amministrativi finali "atti di gli atti di governo del territorio, quali, tra gli altri, piani territoriali, piani di coordinamento, piani paesistici, strumenti urbanistici, generali e di attuazione, nonche' le loro varianti" e' condizione per l'acquisizione dell'efficacia degli atti stessi (ai sensi dell'art.39, commi 1 e 3 del D.Lgs. 33/2013)

PUBBLICAZIONE ALBO PRETORIO ON LINE
ai sensi dei casi previsti nel D.Lgs. 267/2000 e altre speciali disposizioni legislative nonché ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 ("atti e provvedimenti amministrativi")

IL PRESENTE ATTO VA PUBBLICATO

Nell'attestare che il contenuto del presente atto è conforme alle disposizioni del D.Lgs. n. 33/2013 e a quelle del GDPR - General Data Protection Regulation - Regolamento UE 2016/679, nonché alle "Linee guida in materia di trattamento dei dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati" (v. § 3.a. Deliberazione del Garante n. 243 del 15.05.2014 in G. Uff. n. 134 del 12.06.2014).

IL PRESENTE ATTO NON VA PUBBLICATO (1)

(1) Questa opzione non è praticabile (non può essere barrata) in caso di Delibere di Giunta e di Consiglio, anche se trattasi di delibere recanti un "mero atto di indirizzo" (v. art. 49 D.Lgs. 267/2000) o in caso di decreti/ordinanze sindacali o dirigenziali: tutti detti atti hanno natura di "atti e provvedimenti amministrativi".

Relativamente alle determinazioni dei Dirigenti questa opzione è praticabile (può essere barrata) solo in caso di determinazioni dirigenziali non aventi natura provvedimento ma solo civilistica (atti adottati coi poteri del privato datore di lavoro) come analiticamente chiarito dall'art. 5, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001: "2. Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatti salvi la sola informazione ai sindacati per le determinazioni relative all'organizzazione degli uffici ovvero, limitatamente alle misure riguardanti i rapporti di lavoro, l'esame congiunto, ove previsti nei contratti di cui all'articolo 9. Rientrano, in particolare, nell'esercizio dei poteri dirigenziali le misure inerenti la gestione delle risorse umane nel rispetto del principio di pari opportunità, nonché la direzione, l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici".

-

Romani Tiziana

(atto sottoscritto con firma digitale)

BANDO N. 17/2021 CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI COLLABORATORE TECNICO CAT. B/3 FULL TIME A TEMPO INDETERMINATO PRESSO IL COMUNE DI ANCONA – AMMESSI / ESCLUSI E APPROVAZIONE GRADUATORIA COLLABORATORE TECNICO GENERICO

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

VISTI

- n. 1047 del 25/05/2021 avente ad oggetto “INDIZIONE E APPROVAZIONE SCHEMA DI BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI POSTI FULL TIME A TEMPO INDETERMINATO PRESSO IL COMUNE DI ANCONA SU PROFILI VARI” e, segnatamente l'indizione della procedura di cui al Bando 17/2021 relativa alla selezione di n. 3 posti di collaboratore tecnico cat. B/3 full time a tempo indeterminato;
- il conseguente Bando n. 17/2021;
- la Determinazione Dirigenziale n. 1400 del 7/07/2021, con la quale è stata nominata la Commissione Esaminatrice;
- la Determinazione Dirigenziale n. 1521 del 22/07/2021, con la quale è stata nominata dei sostituti di alcuni componenti della Commissione Esaminatrice;

VISTO e richiamato quanto disposto nel Bando, secondo il quale il concorso è stato indetto per la copertura di n. 3 posti di COLLABORATORE TECNICO CAT. B/3 full time a tempo indeterminato, presso il Comune di Ancona:

- n. 2 posti relativi all'attività di collaboratore tecnico generico
- n. 1 posto relativo all'attività di collaboratore autista

e pertanto La Commissione procederà alla formazione di n. 2 graduatorie finali di merito, riferite a ciascuno dei ruoli da reclutarsi;

DATO atto che la Commissione, con riferimento al ruolo di COLLABORATORE TECNICO GENERICO, ha svolto il proprio mandato dal giorno 7/07/2021 al giorno 23/07/2021, come risulta dai verbali conservati agli atti della Direzione Risorse Umane;

RILEVATO che all'esito delle prove di merito, come risulta dai verbali stilati dalla Commissione esaminatrice, con riferimento al ruolo di COLLABORATORE TECNICO GENERICO, i candidati provvisoriamente inseriti in graduatoria, riportati in ordine alfabetico, sono:

	COGNOME	NOME
1	AGOSTINELLI	SIMONE
2	BALLERINI	ROBERTO
3	BONFIGLI	GIANNI
4	BRACONI	MICHAEL
5	FIGLIOTTI	ALESSIO

6	GINEVRI BLASI	ANDREA
7	GIORGINI	DANIELE
8	MENGONI	ARTURO
9	MORETTI	MAURO
10	PIERGIOVANNI	RENATO
11	PIGLIAPOCO	SIMONE
12	RADONI	LUCIANO
13	ROMANO	ANTONIO
14	SENZACQUA	FRANCESCO
15	TANCREDI	GIUSEPPE
16	TOLENTINO	MIRCO
17	ZECCA	FABIO

RICHIAMATO l'art. 6 del Bando di concorso a mente del quale la regolarità della domanda di partecipazione è verificata *“all'esito della procedura, limitatamente ai candidati che hanno superato le prove concorsuali e che sono provvisoriamente inseriti in graduatoria”*;

RITENUTO di doversi procedere, con riferimento al ruolo di COLLABORATORE TECNICO GENERICO, all'ammissione/esclusione dei candidati a seguito dell'esame delle domande pervenute effettuato dalla Direzione Risorse Umane ai sensi di quanto previsto dal Bando n. 17/2021 e dal vigente *“Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi – Sezione II Accesso al lavoro”* da ultimo adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 239/2021;

RICHIAMATI i requisiti d'accesso generali e specifici previsti dall'art. 1 del Bando 17/2021 al quale integralmente si rinvia;

DATO ATTO che l'esame delle domande è stato effettuato in base ai seguenti criteri:

- 1) la mancanza dei requisiti come sopra previsti comporta l'automatica esclusione dalla selezione in oggetto;
- 2) altre ipotesi di esclusione sono previste:
 - dal Bando n. 17/2021;
 - dal vigente *“Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi – Sezione II Accesso al*

lavoro” sopra richiamato;

3) le irregolarità e le incompletezze delle domande, diverse da quelle sopra previste, con particolare riferimento a quelle di natura formale o materiale, sanabili in base al “Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi – Sezione II Accesso al lavoro”, formano oggetto di regolarizzazione da parte dei candidati che, previo avviso scritto in caso di necessità, rilasciano al riguardo una dichiarazione sostitutiva di certificazione;

4) per quanto riguarda le esperienze professionali o lavorative subordinate dichiarate e più in generale ogni notizia relativa a fatti o stati o qualità dei candidati, certificabili dalla Pubblica Amministrazione o contenuti in documenti depositati presso gli uffici dell’amministrazione procedente, ove certificate dal concorrente, saranno fatte oggetto di futura verifica, riguardo la loro veridicità, ai sensi del D.P.R. 445/2000;

5) l’ammissione dei candidati alla selezione è comunque disposta con riserva, poiché effettuata su un piano formale, sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione, salvo verificare in prosieguo la veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atti di notorietà rilasciate dai concorrenti ai sensi e gli effetti del D.P.R. 445/2000 e applicare, in ipotesi di dichiarazioni mendaci, le sanzioni penali e amministrative previste dal D.P.R. 445/2000, con conseguente decadenza dei candidati dai benefici eventualmente conseguiti;

PRESO ATTO, con riferimento al ruolo di COLLABORATORE TECNICO GENERICO, dell’istruttoria sulle domande e la relativa documentazione presentate dai candidati al fine di accertare, sulla base dei criteri sopra riportati, il formale possesso dei requisiti necessari per partecipare alla presente procedura, a seguito della quale risultano:

-da AMMETTERSI tutti i candidati sopra elencati;

- da AMMETTERSI CON RISERVA e pertanto invitati a regolarizzare, pena l’esclusione dalla procedura, i seguenti candidati, per le motivazioni di seguito riportate: NESSUNO;

- da ESCLUDERSI i seguenti candidati per le motivazioni di seguito riportate: NESSUNO;

DATO atto pertanto che, conseguentemente, è possibile procedere all’approvazione della graduatoria finale di merito, con riferimento al ruolo di COLLABORATORE TECNICO GENERICO, ai sensi di quanto previsto dall’art. 2 del Bando n. 17/2021, il quale dispone che “A parità di merito, sono applicate le preferenze previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia di concorsi pubblici riportate nell’allegato 1 al presente Bando, a condizione che siano dichiarate al momento della presentazione della domanda di partecipazione al concorso” come segue:

POS.	COGNOME	NOME	VOTO PROVA SCRITTA/30	VOTOPROVA PRATICA-ORALE /30	TOTALE /60
1	TANCREDI	GIUSEPPE	27	30	57
2	SENZACQUA	FRANCESCO	29	28	57
3	PIGLIAPOCO	SIMONE	28	29	57
4	BONFIGLI	GIANNI	30	26	56

5	RADONI	LUCIANO	30	25	55
6	TOLENTINO	MIRCO	27	28	55
7	ROMANO	ANTONIO	29	25	54
8	PIERGIOVANNI	RENATO	27	26	53
9	MENGONI	ARTURO	26	27	53
10	FIGLIOTTI	ALESSIO	27	25	52
11	GIORGINI	DANIELE	29	22	51
12	BALLERINI	ROBERTO	29	21	50
13	MORETTI	MAURO	26	23	49
14	ZECCA	FABIO	24	24	48
15	GINEVRI BLASI	ANDREA	25	22	47
16	AGOSTINELLI	SIMONE	23	22	45
17	BRACONI	MICHAEL	23	21	44

*** applicati i titoli di preferenza dichiarati nella domanda di partecipazione o, ove non presente alcun titolo, la minore età;

DATO ATTO che la graduatoria sopra riportata è stata redatta, al fine dell'adozione del presente provvedimento soggetto a pubblicazione sull'Albo Pretorio dell'Ente, in conformità alla normativa in materia di privacy e trattamento di dati personali e che la versione che contiene l'enunciazione esplicita del titolo di preferenza applicato è riportata nel documento istruttorio prot. n. 120445 del 30/07/2021, conservato agli atti della Direzione Risorse Umane;

RICHIAMATO l'art. 2 del Bando n. 14/2021, rubricato "Numero di posti, riserve, preferenze a parità di merito", cui integralmente si rinvia;

PRECISATO che, decorso il termine di cui all'art. 2 del Bando già richiamato, i candidati interessati, con riferimento al ruolo di COLLABORATORE TECNICO GENERICO, hanno fatto pervenire la dichiarazione/documentazione richiesta ai fini dell'applicazione delle riserve e preferenze dichiarate nella domanda di partecipazione al concorso;

VISTO e richiamato quanto disposto nell'art. 2 del Bando, secondo il quale: *“La presente procedura di reclutamento viene indetta per un numero di posti pari a 3, in attuazione a quanto previsto nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 4/02/2021.*

Con riferimento alle procedure di cui agli artt. 30 e 34 bis del D. Lgs. 165/2001 si precisa che:

- la procedura di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 è stata svolta con esito negativo;*
- per le assunzioni previste per il 2021, ai sensi dell'art. 3, comma 8 della L. 56/2019, la presente selezione è effettuata senza il previo espletamento della procedura di cui all'art. 30 del D. Lgs. 165/2001;*
- per le assunzioni che potranno realizzarsi nell'anno 2022, l'Amministrazione procederà secondo la normativa applicabile.*

Le assunzioni avverranno nel periodo di validità della graduatoria, anche eventualmente mediante lo scorrimento della stessa, ai sensi della normativa applicabile, compreso l'art. 17, comma 1 bis del D.L. 162/2019, convertito con modificazioni dalla L. 8/2020, sulla base dei piani triennali dei fabbisogni, nel pieno rispetto delle norme vigenti al momento dell'assunzione e determinandone la decorrenza in coerenza con gli stanziamenti di bilancio, fatto comunque salvo il legittimo esercizio di ius variandi da parte dell'Amministrazione nell'ambito della propria attività pianificatoria in materia di assunzioni di personale, nonché dell'eventuale necessità di ridefinizione della stessa ai sensi della normativa applicabile.”;

Considerato che, con riferimento al ruolo di COLLABORATORE TECNICO GENERICO, nessun candidato risulta in possesso di titoli che danno diritto all'applicazione delle riserve previste dal Bando n. 17/2021;

RILEVATA la necessità di procedere altresì alla nomina dei vincitori, con riferimento al ruolo di COLLABORATORE TECNICO GENERICO, come segue:

POS.	COGNOME	NOME	VOTO PROVA SCRITTA/30	VOTO PROVA PRATICA-ORALE /30	TOTALE /60
1	TANCREDI	GIUSEPPE	27	30	57
2	SENZACQUA	FRANCESCO	29	28	57

dando atto che, con riferimento al ruolo di COLLABORATORE AUTISTA si provvederà con successivo atto, all'esito dello svolgimento delle relative procedure;

ATTESA la competenza dirigenziale ai sensi del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi quanto all'adozione dell'atto di ammissione/esclusione, approvazione della graduatoria finale di merito e nomina dei vincitori;

DATO ATTO e attestato con la sottoscrizione apposta, che nei confronti del sottoscritto Funzionario Amministrativo Responsabile del Procedimento Dott.ssa Silvia Severini:

- non ricorre conflitto, anche potenziale, di interessi a norma degli artt. 6 bis della legge 241/1990, dell'art. 6 del D.P.R. 62/2013 e dell'art. 6 del Codice di Comportamento del Comune di Ancona;
- non ricorrono le cause di astensione previste dagli artt. 7 del D.P.R. 62/2013 e dall'art. 7 del Codice di Comportamento del Comune di Ancona;
- non ricorrono le cause ostative di cui all'art. 35 bis del D.Lgs. 165/2001;

Tanto premesso per tutto quanto sopra esplicitato si sottopone al Dirigente della Direzione Risorse Umane l'adozione del seguente atto:

1. di prendere atto, per quanto esposto in premessa, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, delle operazioni della Commissione esaminatrice, nominata con Determinazione Dirigenziale n. 1400 del 7/07/2021 e n. 1521 del 22/07/2021, riferita al CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 3 POSTI DI COLLABORATORE TECNICO – CAT. B/3 di cui al Bando n. 17/2021, e degli esiti delle stesse, con riferimento al ruolo di COLLABORATORE TECNICO GENERICO;
2. di procedere all'ammissione/esclusione dei candidati alla selezione di cui al Bando n. 17/2021, con riferimento al ruolo di COLLABORATORE TECNICO GENERICO, come di seguito riportato:

- AMMESSI i seguenti candidati:

	COGNOME	NOME
1	AGOSTINELLI	SIMONE
2	BALLERINI	ROBERTO
3	BONFIGLI	GIANNI
4	BRACONI	MICHAEL
5	FIGLIOTTI	ALESSIO
6	GINEVRI BLASI	ANDREA
7	GIORGINI	DANIELE
8	MENGONI	ARTURO
9	MORETTI	MAURO
10	PIERGIOVANNI	RENATO
11	PIGLIAPOCO	SIMONE
12	RADONI	LUCIANO
13	ROMANO	ANTONIO
14	SENZACQUA	FRANCESCO

15	TANCREDI	GIUSEPPE
16	TOLENTINO	MIRCO
17	ZECCA	FABIO

- AMMESSI CON RISERVA e pertanto invitati a regolarizzare, pena l'esclusione dalla procedura, i seguenti candidati, per le motivazioni di seguito riportate: NESSUNO;

- ESCLUSI i seguenti candidati per le motivazioni di seguito riportate: NESSUNO;

3. di approvare, conseguentemente, con riferimento al ruolo di COLLABORATORE TECNICO GENERICO la graduatoria finale di merito ai sensi di quanto previsto dall'art. 2 del Bando n. 14/2021, il quale dispone che *"A parità di merito, sono applicate le preferenze previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia di concorsi pubblici riportate nell'allegato 1 al presente Bando, a condizione che siano dichiarate al momento della presentazione della domanda di partecipazione al concorso"* come segue:

POS.	COGNOME	NOME	VOTO PROVA SCRITTA/30	VOTOPROVA PRATICA-ORALE /30	TOTALE /60
1	TANCREDI	GIUSEPPE	27	30	57
2	SENZACQUA	FRANCESCO	29	28	57
3	PIGLIAPOCO	SIMONE	28	29	57
4	BONFIGLI	GIANNI	30	26	56
5	RADONI	LUCIANO	30	25	55
6	TOLENTINO	MIRCO	27	28	55
7	ROMANO	ANTONIO	29	25	54
8	PIERGIOVANNI	RENATO	27	26	53
9	MENGONI	ARTURO	26	27	53
10	FIORETTI	ALESSIO	27	25	52

11	GIORGINI	DANIELE	29	22	51
12	BALLERINI	ROBERTO	29	21	50
13	MORETTI	MAURO	26	23	49
14	ZECCA	FABIO	24	24	48
15	GINEVRI BLASI	ANDREA	25	22	47
16	AGOSTINELLI	SIMONE	23	22	45
17	BRACONI	MICHAEL	23	21	44

*** applicati i titoli di preferenza dichiarati nella domanda di partecipazione o, ove non presente alcun titolo, la minore età;

4. di dare atto che la graduatoria sopra citata è stata redatta, al fine dell'adozione del presente provvedimento soggetto a pubblicazione sull'Albo Pretorio dell'Ente, in conformità alla normativa in materia di privacy e trattamento di dati personali e che la versione che contiene l'enunciazione esplicita del titolo di preferenza applicato è riportata nel documento istruttorio prot. n. 120445 del 30/07/2021, conservato agli atti della Direzione Risorse Umane;

5. di procedere conseguentemente alla nomina dei vincitori, con riferimento al ruolo di COLLABORATORE TECNICO GENERICO, come segue:

POS.	COGNOME	NOME	VOTO PROVA SCRITTA/30	VOTO PROVA PRATICA-ORALE /30	TOTALE /60
1	TANCREDI	GIUSEPPE	27	30	57
2	SENZACQUA	FRANCESCO	29	28	57

dando atto che, con riferimento al ruolo di COLLABORATORE AUTISTA si provvederà con successivo atto, all'esito dello svolgimento delle relative procedure;

6. di dare atto che nessun candidato idoneo, con riferimento al ruolo di COLLABORATORE TECNICO GENERICO ha diritto all'applicazione di titoli di riserva di cui all'art. 2 punti a) e b) del Bando n. 17/2021;

7. di precisare che la Direzione Risorse Umane procederà ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rilasciate dal concorrente assumenda, in ordine al possesso dei requisiti, dei titoli di preferenza e quanto altro abbia dato luogo a punteggio e dichiarato in forma sostitutiva, disponendone - in caso di dichiarazioni mendaci ex D.P.R. 445/2000 - la decadenza dei candidati dai benefici eventualmente conseguiti;

8. di dare mandato alla Direzione Risorse Umane di adottare ogni atto necessario e conseguente;
9. di dare atto che il presente atto non comporta, per sua natura, impegno di spesa;
10. di procedere, ai fini della pubblicazione sulla Sezione Amministrazione Trasparente dell'Ente ai sensi del D.Lvo. 33 del 14.03.2013, alla pubblicazione dei necessari dati relativi al presente provvedimento;
11. di dare atto che avverso al presente provvedimento è possibile proporre ricorso al Tar Marche entro sessanta giorni decorrenti dall'ultimo giorno della pubblicazione dell'atto sull'Albo Pretorio dell'Ente.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott.ssa Silvia Severini

