



COMUNE DI ANCONA

ATTO DELLA GIUNTA

DEL 13/04/2021 N. 130

**Oggetto : PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2020-2022,
AGGIORNAMENTO ANNUALITA' 2021.**

L'anno, il giorno tredici del mese di Aprile, alle ore 10:05, nella sede del Comune, in seguito a convocazione, si è riunita la Giunta nelle persone dei Signori:

Sindaco	MANCINELLI VALERIA	Presente
Assessore	SEDIARI PIERPAOLO	Presente
Assessore	BORINI TIZIANA	Presente
Assessore	CAPOGROSSI EMMA	Presente
Assessore	FORESI STEFANO	Presente
Assessore	GUIDOTTI ANDREA	Presente
Assessore	MANARINI PAOLO	Presente
Assessore	MARASCA PAOLO	Presente
Assessore	POLENTA MICHELE	Presente
Assessore	SIMONELLA IDA	Presente

Partecipa il Segretario Generale MONTACCINI GIOVANNI

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sindaco MANCINELLI VALERIA ed invita la Giunta Comunale all'esame dell'oggetto su riferito.



DELIBERAZIONE N. 130 DEL 13 APRILE 2021

DIREZIONE POLITICHE SOCIALI

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2020 – 2022,
AGGIORNAMENTO ANNUALITÀ 2021.**

LA GIUNTA

Visto il documento istruttorio redatto dalla Direzione Politiche Sociali, che di seguito si riporta:

Premesse:

- *l'art. 3 della Carta Costituzionale sancisce il diritto delle persone all'eguaglianza, senza distinzioni di sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di condizioni personali e sociali e impegna la Repubblica a rimuovere gli ostacoli d'ordine economico e sociale che impediscono il pieno sviluppo della persona umana e l'effettiva partecipazione di tutti i lavoratori all'organizzazione politica, economica e sociale del Paese;*

- *il D. Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità" prevede all'art. 48 che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;*

PRESO ATTO che

- *la Direttiva n. 2 del Ministero per la Pubblica Amministrazione e del sottosegretario delegato alle pari opportunità, del 26 giugno 2019, avente per oggetto "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche", che ha sostituito la precedente Direttiva del 4 marzo 2011, ha annesso il triennale Piano di Azioni Positive al Piano della Performance introducendo, pertanto, l'obbligo di aggiornamento annuale;*

- *con deliberazione di Giunta comunale n. 15 del 14/1/2020 è stato approvato il Piano triennale delle Azioni Positive 2020-2022 (nel seguito, per brevità, "PAP 2020-2022");*

- *con determinazione dirigenziale n. 2822 del 21/12/2018 è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia (di seguito CUG) a seguito di regolare avviso n. 126095 del 10/08/2018 e che con successiva determina dirigenziale n. 898 del 8/06/2020 sono stati sostituiti i membri decaduti;*

- *le azioni del "PAP per il triennio 2020-2022" attuate per l'anno 2020 sono state monitorate dal CUG nelle riunioni verbalizzate e conservate dalla segreteria del CUG;*



DATO ATTO che:

- la predisposizione dei PAP, nonché i relativi aggiornamenti annuali rientrano, oltre che tra i compiti dell'Amministrazione, anche tra quelli propositivi del CUG e che, pertanto, l'Amministrazione comunale è tenuta a confrontarsi in merito con il Comitato;

CONSIDERATO che

- il presente aggiornamento "Annualità 2021" si pone in continuità con il precedente PAP 2020-2022 ma occorre sottolineare che il contesto, estremamente incerto ed in continua evoluzione a causa dell'emergenza sanitaria e delle sue conseguenze, impone particolare cautela e attenzione al monitoraggio degli obiettivi che potranno essere adattati alle mutate esigenze;

- gli interventi del PAP si pongono in linea con i contenuti del Documento Unico di Programmazione (DUP), del Piano della Performance e del Piano della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) e sono parte integrante di un insieme di azioni strategiche, inserite in una visione complessiva di sviluppo dell'organizzazione, dirette a garantire l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa, anche attraverso la valorizzazione delle persone e delle loro competenze;

il PAP costituisce un'importante leva per l'Amministrazione nel processo di diagnosi di eventuali disfunzionalità o di rilevazione di nuove esigenze;

- il Regolamento per il funzionamento del CUG del Comune di Ancona prevede, all'articolo 10 che l'organismo eserciti compiti propositivi in merito alla "predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne, le condizioni di benessere lavorativo, nonché a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazione o violenze morali, psicologiche, mobbing, disagio organizzativo, all'interno dell'amministrazione pubblica";

PRESO ATTO che il CUG nella seduta del 7/4/2021 ha approvato all'unanimità il contenuto del "PAP 2020-2022 – Aggiornamento anno 2021" (**Allegato 1**), seduta verbalizzata e conservata agli atti;

RITENUTO, al fine di adempiere alle direttive impartite dalla normativa in premessa citata, di approvare, quale parte integrante del presente provvedimento, il documento "PAP 2020-2022 – Aggiornamento anno 2021" (**Allegato 1**), con il quale si provvede ad aggiornare il PAP 2020-2022, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 15 del 14/1/2020;

RICORDATO che, in caso di mancata adozione del piano triennale da parte della Pubblica Amministrazione, si applica l'art. 6, comma 6, del D. Lgs. 165/2001 e nello specifico che "Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli



adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette”;

RILEVATA la necessità, in linea con quanto previsto dalla richiamata Direttiva n. 2/2019, di aggiornare il PAP 2020-2022 per l'annualità 2021 tramite adozione di apposito atto;

VISTI: il D. Lgs. 267/2000, il D. Lgs. 165/2001, il D. Lgs. 198/2006 e il D. Lgs. 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni;

- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità n. 2 del 26.06.2019 avente ad oggetto “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche”;

- lo Statuto del Comune di Ancona; il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune di Ancona;

- il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Ancona;

DATO ATTO che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

TENUTO CONTO che la Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90 e s.m.i. in materia di procedimenti amministrativi, è Tiziana Fantone Funzionario della Direzione Politiche Sociali mentre la Dirigente della Direzione Politiche Sociali è la Dott.ssa Claudia Giammarchi e che entrambe hanno sottoscritto la dichiarazione di assenza di conflitto di interessi e di cause di incompatibilità, allegata alla presente;

si propone quanto segue

- 1. di approvare le premesse quali parte integrante del presente atto;*
- 2. di approvare il piano triennale delle azioni positive 2020-2022, aggiornamento 2021- allegato alla presente deliberazione come parte integrante (allegato “A”);*
- 3. di dare atto che la direzione risorse umane promuoverà e/o coordinerà le attività previste dal piano delle azioni positive, in collaborazione con il CUG, anche favorendo il confronto con altre direzioni;*
- 4. di provvedere affinché il presente Piano:*



a) sia trasmesso ai dirigenti dell'Ente, al Comitato Unico di Garanzia, alla Rappresentanza Sindacale Unitaria del Comune di Ancona e alle Organizzazioni sindacali territoriali;

b) sia pubblicato sul sito del Comune di Ancona, nell'apposita sezione destinata al Comitato Unico di Garanzia e sulla Intranet aziendale, tenuto conto della valenza interna del Piano delle Azioni Positive.

5. di dare atto che Responsabile del Procedimento è Tiziana Fantone Funzionario della Direzione Politiche;

6. di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione ai sensi del D. Lgs. n. 33 del 14/3/13.

Ritenuto di condividere il documento per le motivazioni riportate e pertanto di poter far propria la proposta presentata;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica e che quello in ordine alla regolarità contabile non è dovuto, reso ai sensi art. 49 comma 1 D. Lgs. 267/2000, nonché la dichiarazione, riportati nei fogli che si allegano;

Acquisite le dichiarazioni in ordine alla pubblicazione su "Amministrazione trasparente" e Albo pretorio on-line, qui allegate;

Con voti unanimi;

DELIBERA

1. di approvare le premesse quali parte integrante del presente atto;

2. di approvare il piano triennale delle azioni positive 2020-2022, aggiornamento 2021- allegato alla presente deliberazione come parte integrante (allegato "A");

3. di dare atto che la direzione risorse umane promuoverà e/o coordinerà le attività previste dal piano delle azioni positive, in collaborazione con il CUG, anche favorendo il confronto con altre direzioni;

4. di provvedere affinché il presente Piano:

a) sia trasmesso ai dirigenti dell'Ente, al Comitato Unico di Garanzia, alla Rappresentanza Sindacale Unitaria del Comune di Ancona e alle Organizzazioni sindacali territoriali;

b) sia pubblicato sul sito del Comune di Ancona, nell'apposita sezione destinata al Comitato Unico di Garanzia e sulla Intranet aziendale, tenuto conto della valenza interna del Piano delle Azioni Positive.



5. di dare atto che Responsabile del Procedimento è Tiziana Fantone Funzionario della Direzione Politiche;

6. di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione ai sensi del D. Lgs. n. 33 del 14/3/13.

Il presente atto è dichiarato immediatamente eseguibile ad unanimità di voti, ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e successive modifiche ed integrazioni.

* * * * *

ALLEGATI

- Allegato "A" Piano triennale azioni positive 2020-2022, Aggiornamento 2021;
- Parere art. 49 – D. Lgs. n. 267/2000;
- Dichiarazione in merito all'assenza di conflitto di interessi e cause di incompatibilità;
- Dichiarazioni Pubblicazione on line su "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio";

Il presente atto viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente

MANCINELLI VALERIA

Il Segretario Generale

MONTACCINI GIOVANNI